

# 2018

**A** Arbeit und Leben  
Bielefeld e.V. DGB | VHS

**BIKO**   
BIELEFELD · DETMOLD  
HERFORD · MINDEN  
PADERBORN **OWL** 

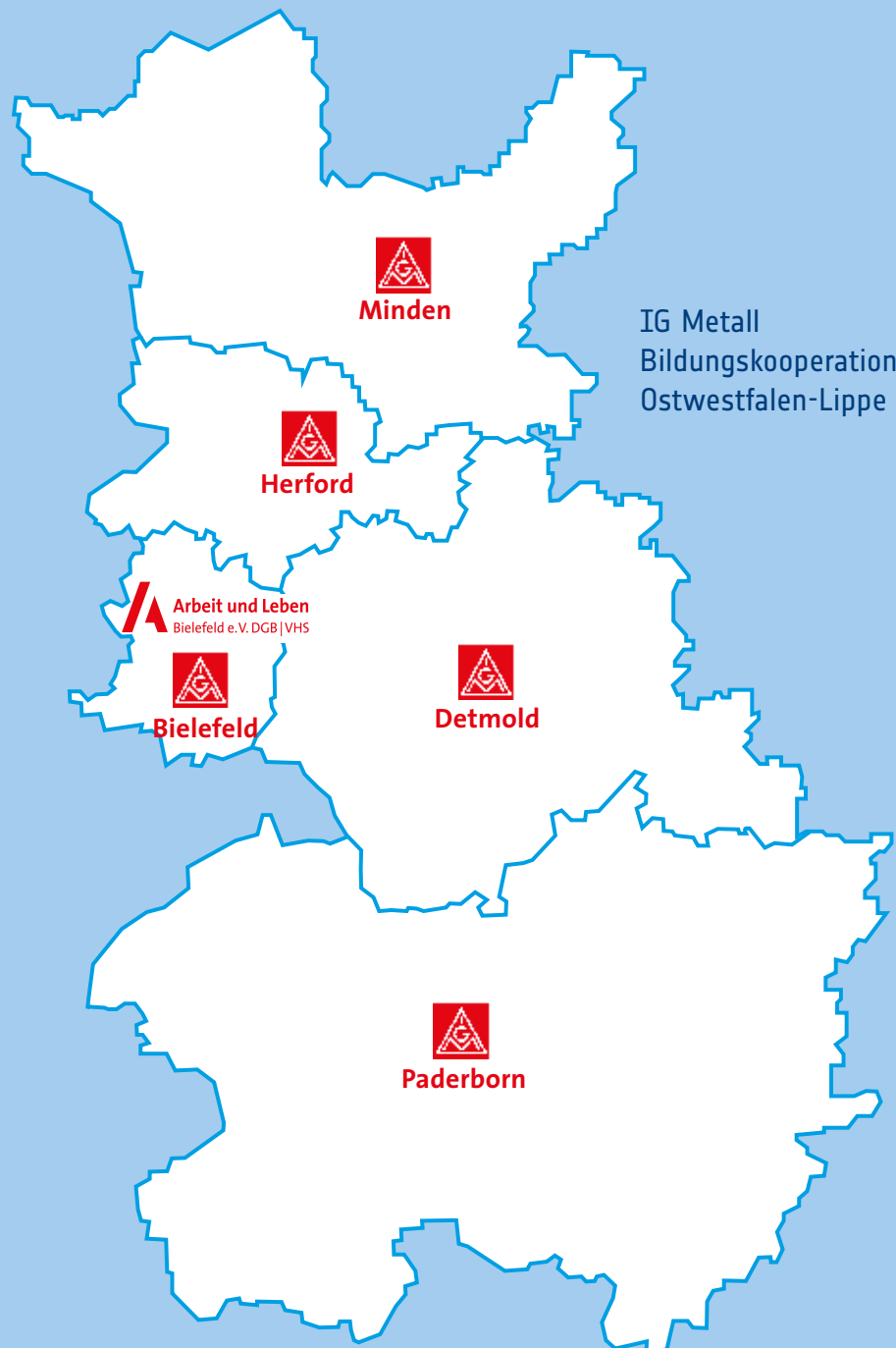


## Regionales Bildungs- programm

Bielefeld · Detmold · Herford  
Minden · Paderborn

# Inhalt

Seminarübersicht 2018	4
Regionale Seminare der Bildungskoopeation	12
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	40
Örtliche Seminare IG Metall Detmold	50
Örtliche Seminare IG Metall Herford	58
Örtliche Seminare IG Metall Minden	64
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	72
Erfolgreiche Bildungplanung	84
Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB   VHS	86
Betriebsräte stärken und begleiten	87
Geschäftsbedingungen	89
Anmeldeformular	91



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Herzlichen Glückwunsch zur erfolgreichen Betriebsratswahl!

Für die neu gewählten Betriebsratsmitglieder unter Euch heißt es jetzt, sich gut auf die neuen Aufgaben und Herausforderungen vorzubereiten. Eine breite Grundlagenbildung ist hierfür das A und O.

Die BIKO-OWL der IG Metall Bielefeld / Detmold / Herford / Minden / Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS vermittelt in ihrem gemeinsamen regionalen Bildungsprogramm in bewährter Qualität Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft.

Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im Betriebsrat oder der Schwerbehindertenvertretung.

Neben dieser Grundausbildung legen wir unseren Fokus u.a. auf die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, aber auch auf die Möglichkeiten zur Erreichung einer leistungsgerechten Entlohnung für die Kolleginnen und Kollegen.

Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir hier ebenso umfassende Schulungen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) an.

Markenzeichen aller unserer Seminare in der BIKO-OWL sind:

- abwechslungsreiche Vermittlung der Themen auf dem aktuellen Stand der Fakten und Rechtsprechung
- praxisnahe und bedarfsorientierte Bearbeitung an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall
- intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander
- Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene
- Erfahrene ReferentInnen, ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit Erfahrungen in der Betriebsratsarbeit, Seminarerfahrung und ReferentInnenausbildung sowie Hauptamtliche der IG Metall oder von Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS
- kurze Anreisewege, die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten oder in anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung statt.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,  
wir freuen uns auf neue und bekannte Gesichter und auf einen gemeinsamen guten Start in 2018.

Foto: Reiner Rogosch



# Seminarübersicht 2018

## Januar

09.01.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
15.01.	PB	<b>BR InfoTagung I: Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte</b>	73
16.01.	BI	<b>BR InfoTagung I: Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte</b>	41
16.01.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
17.01.	HF	<b>Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018</b>	60
17.01.	PB	<b>Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018</b>	77
17.01.	MI	<b>BR InfoTagung I: Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte</b>	65
25.01.	Biko	<b>Wahlvorstandsschulung Für die Betriebsratswahlen 2018 – Vereinfachtes Wahlverfahren</b>	31

## Februar

02.02. – 03.02.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – VL Bette</b>	81
05.02. – 09.02.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)</b>	14
12.02. – 16.02.	BiKo	<b>Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ C – Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit</b>	35
13.02.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
14.02.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
16.02. – 17.02.	PB	<b>Bewußt – Selbstbewußt</b>	82
17.02.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	79
19.02. – 23.02.	BiKo	<b>ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A I</b>	13
20.02.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
21.02.	DT	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz Update Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)</b>	53

## März

02.03. – 03.03.	BiKo	<b>WES des ReferentInnen-Arbeitskreises</b>	32
02.03. – 03.03.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – VL HDO</b>	81
03.03.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	79
05.03.	PB	<b>BR InfoTagung II: Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/ Kommunikationssystemen und Social Media</b>	74
06.03.	BI	<b>BR InfoTagung II: Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/ Kommunikationssystemen und Social Media</b>	42
07.03.	MI	<b>BR InfoTagung II: Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/ Kommunikationssystemen und Social Media</b>	66
10.03.	MI	<b>Mitgliederseminar Arbeitsrecht für Beschäftigte</b>	71
13.03.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
14.03.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
16.03. – 17.03.	DT	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Handwerk OWL</b>	56
16.03. – 17.03.	HF	<b>Vertrauensleutearbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten</b>	61
20.03.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
23.03. – 24.03.	DT	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Arbeitskreis Betriebsräte / Vertrauensleute</b>	57
23.03. – 25.03.	PB	<b>Klausurtagung Ortsjugend-Ausschuss</b>	82

## April

10.04.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
14.04.	BI	<b>Grundlagen und Neues aus dem Rentenrecht</b>	45
16.04. – 20.04.	BiKo	<b>Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B – Ausbildung verbessern</b>	34
17.04.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
18.04.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59

## Mai

07.05.	HF	<b>Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht</b>	60
08.05.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
14.05. – 18.05.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	14
14.05.	PB	<b>BR InfoTagung III: Die Rechte Schwerbehinderter/ Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis</b>	74
15.05.	BI	<b>BR InfoTagung III: Die Rechte Schwerbehinderter/ Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis</b>	42
15.05.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
16.05.	DT	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz Gesund bleiben in Zeiten der Digitalisierung</b>	53
16.05.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
16.05.	MI	<b>BR InfoTagung III: Die Rechte Schwerbehinderter/Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis</b>	66
19.05.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	79
28.05. – 29.05.	MI	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit – Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder</b>	69

## Juni

04.06. – 08.06.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	14
04.06. – 08.06.	AuL	<b>Arbeitsrecht – Typ A Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die BR-Arbeit</b>	20
06.06.	MI	<b>Aktuelle Rechtsprechung I</b>	68
07.06.	HF	<b>Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht</b>	60
11.06. – 15.06.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	14
11.06. – 15.06.	AuL	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz I Gesundheitsrisiken erkennen</b>	25
12.06.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
15.06. – 16.06.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Arbeitskreis Lemgo / Kalletal</b>	57
16.06.	Biko	<b>Bildungs-Sommerfest</b>	32
18.06. – 22.06.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1) kompakt</b>	18

19.06.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
20.06.	HF	<b>Aktuelle Rechtsprechung I</b>	59
20.06. – 21.06.	MI	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit – Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder</b>	69
23.06.	BI	<b>1 x 1 der Tarifpolitik</b>	46
25.06. – 29.06.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	14
25.06. – 27.06.	BiKo	<b>Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen – Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für Wirtschaftsausschuss-Mitglieder</b>	27
26.06.	PB	<b>Aktuelle Rechtsprechung I</b>	76
29.06. – 30.06.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – AK Bad Salzuflen / Lage / Oerlinghausen</b>	57
29.06. – 30.06.	BI	<b>Rhetorik für den betrieblichen Alltag</b>	46

## Juli

02.07. – 06.07.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	14
02.07. – 06.07.	Biko	<b>BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1)</b>	16
02.07. – 06.07.	Biko	<b>Rhetorik – Freie Rede und Gesprächssituationen im betrieblichen Alltag</b>	29
02.07.	PB	<b>BR InfoTagung IV: Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen</b>	75
03.07.	BI	<b>BR InfoTagung IV: Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen</b>	43
04.07.	MI	<b>BR InfoTagung IV: Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen</b>	67
04.07.	HF	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl vereinfachtes Wahlverfahren</b>	61
09.07. – 13.07.	Biko	<b>Grundlagen des PC-Einsatzes für Betriebsräte</b>	30
09.07. – 13.07.	Biko	<b>Arbeit-Entgelt-Leistung – Richtig eingruppiieren und Leistung beurteilen</b>	23
09.07. – 13.07.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	15
11.07.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59

## September

03.09. – 05.09.	Biko	<b>Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Grundlagenwissen für Betriebsräte</b>	26
03.09. – 04.09.	HF	<b>Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht</b>	60
03.09.	PB	<b>BR InfoTagung V: AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht</b>	75
04.09.	BI	<b>BR InfoTagung V: AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht</b>	43
04.09.	DT	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl normales Wahlverfahren</b>	54
05.09.	MI	<b>BR InfoTagung V: AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht</b>	67
06.09.	Biko	<b>Feedback-Tag Kompakt</b>	18
07.09. – 08.09.	BI	<b>Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – wirkungsvoll argumentieren und überzeugen</b>	47
10.09. – 14.09.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	15
10.09. – 14.09.	BiKo	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz I Gesundheitsrisiken erkennen</b>	24
11.09.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
12.09.	Biko	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl normales Wahlverfahren</b>	37
14.09. – 15.09.	DT	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Arbeitskreis Betriebsräte / Vertrauensleute</b>	57
14.09. – 15.09.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft VL Benteler</b>	81
17.09. – 21.09.	Biko	<b>BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1)</b>	16
18.09.	MI	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl vereinfachtes Wahlverfahren</b>	70
18.09.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
19.09.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
21.09. – 22.09.	HF	<b>Arbeitskreis Erwerbslose WES</b>	62
21.09. – 22.09.	Biko	<b>Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?</b>	36



## November

24.09. – 28.09.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	15
25.09.	BI	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl</b> vereinfachtes Wahlverfahren	49
26.09.	PB	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl</b> vereinfachtes Wahlverfahren	78
27.09.	MI	<b>Wahlvorstandsschulung für die JAV-Wahl</b> vereinfachtes Wahlverfahren	70

## Oktober

06.10.	Biko	<b>Wirtschafts- und Sozialkunde – Crashkurs</b> zur Prüfungsvorbereitung für Auszubildende	36
08.10. – 12.10.	BI	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	44
08.10. – 12.10.	BiKo	<b>BR Kompakt Modul 2 –</b> Personelle Maßnahmen (BR II/2)	17
08.10. – 12.10.	BiKo	<b>BR Kompakt Modul 1 –</b> Mitbestimmung organisieren (BR II/1) <b>Kompakt</b>	19
08.10. – 12.10.	AuL	<b>Arbeitsrecht Typ B</b> Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	21
09.10.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
10.10.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
12.10. – 13.10.	HF	<b>Frauenausschuss WES</b>	63
15.10. – 19.10.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b> <span style="border: 1px solid red; padding: 2px;">mit Kinderbetreuung</span>	15
16.10.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
19.10. – 21.10.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	79
26.10. – 27.10.	DT	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft</b> Arbeits- und Gesundheitsschutz OWL	57
26.10. – 27.10.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft</b> VL Claas	81

05.11. – 09.11.	BiKo	<b>ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A I</b>	13
05.11. – 09.11.	BiKo	<b>BR Kompakt Modul 1 –</b> Mitbestimmung organisieren (BR II/1)	16
05.11.	PB	<b>BR InfoTagung VI:</b> Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt	76
06.11.	BI	<b>BR InfoTagung VI:</b> Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt	44
07.11.	DT	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz</b> Gesundheitszirkel und Betriebsrat	53
07.11.	MI	<b>BR InfoTagung VI:</b> Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt	68
09.11. – 10.11.	DT	<b>Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft</b> Handwerk OWL	56
09.11. – 10.11.	HF	<b>Vertrauensleutearbeit im Betrieb –</b> Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	61
12.11. – 16.11.	BI	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	44
12.11. – 16.11.	BiKo	<b>Betriebsratsarbeit mit System –</b> Im Team ziel- und ergebnisorientiert zusammenarbeiten	28
13.11.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)</b>	51
14.11.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
14.11.	MI	<b>Aktuelle Rechtsprechung II</b>	68
17.11.	BI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen</b>	48
17.11.	MI	<b>Mitgliederseminar</b> „Eine Reise durch das Sozialgesetz“	71
19.11. – 23.11.	Biko	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)</b>	15
20.11.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)</b>	52
20.11.	PB	<b>Aktuelle Rechtsprechung II</b>	76

23.11. – 24.11.	BI	<b>Bewußt – Selbstbewußt</b>	48
23.11. – 24.11.	Biko	<b>WES des ReferentInnen-Arbeitskreises</b>	32
26.11. – 28.11.	Biko	<b>Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für PraktikerInnen</b>	26
28.11.	HF	<b>Aktuelle Rechtsprechung II</b>	59

## Dezember

03.12. – 07.12.	Biko	<b>BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1)</b>	16
03.12. – 07.12.	AuL	<b>Arbeitsrecht Typ C</b> Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	22
10.12. – 12.12.	Biko	<b>Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit – Kein Buch mit 7 Siegeln</b>	28
10.12. – 14.12.	Biko	<b>Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit</b>	33
11.12.	DT	<b>Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1+2)</b>	51
12.12.	HF	<b>Betriebsratspraxis</b>	59
13.12.	Biko	<b>Feedback-Tag – Kompakt</b>	19

## Februar 2019

04.02. – 08.02.	BiKo	<b>BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Kompakt</b>	19
-----------------	------	--	----

## Gute Gründe für ein Seminar bei der Bildungskoopeation OWL

Ich knüpfe Kontakte mit Betriebsräten aus der Region und kann mich nach dem Seminar mit ihnen austauschen.

Die ReferentInnen sind Praktiker aus der Region.

Martin Brummermann



Die Seminare machen Spaß, da es nicht nur „trockene Gesetzestexte“ gibt, sondern immer erarbeitet wird, wie wir die Informationen in die betriebliche Praxis umsetzen können.

Ich habe praktisch erfahren, warum es wichtig ist Mitglied der IG Metall zu sein.

Die anderen TeilnehmerInnen kommen aus ähnlich großen Betrieben und haben meine Probleme verstanden.

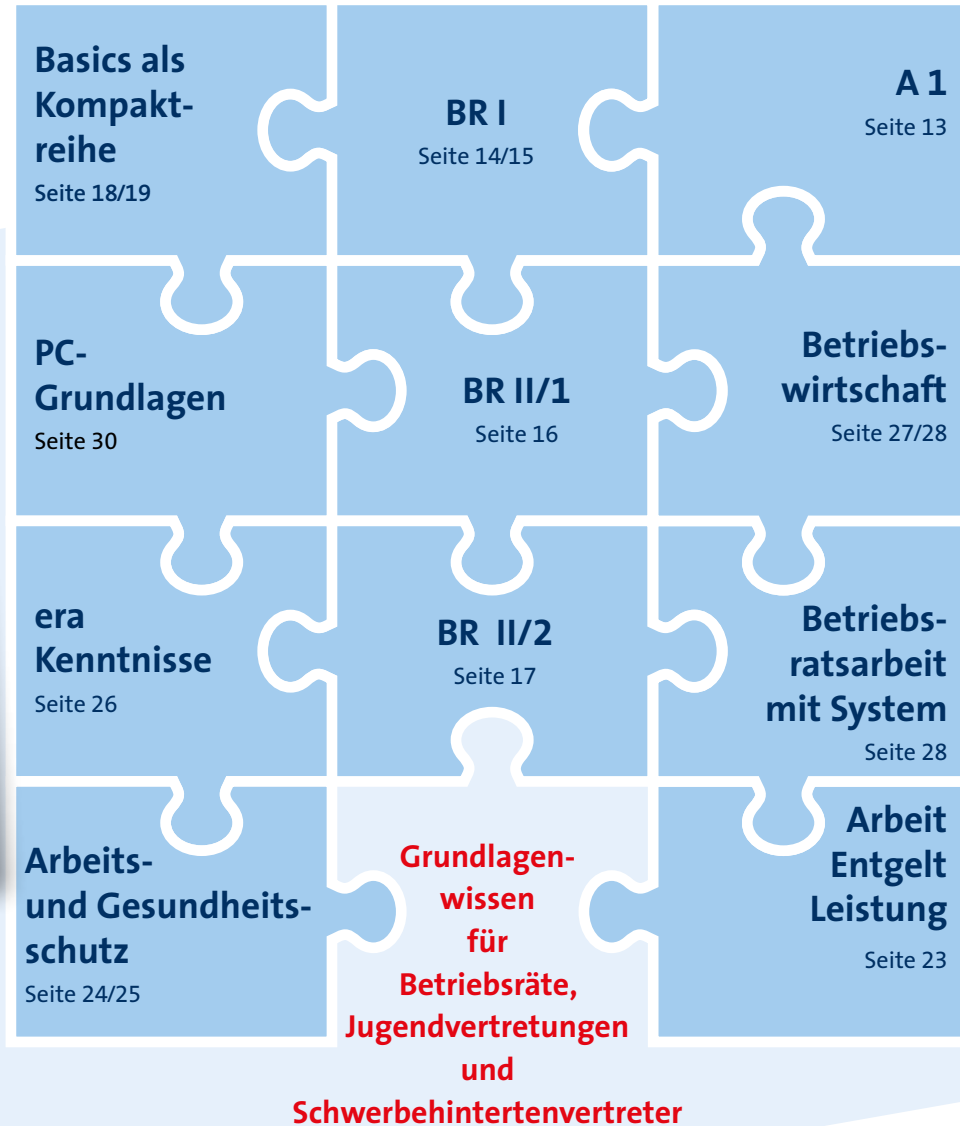
Ich konnte jede Frage stellen, ohne die Angst zu haben mich zu blamieren.

Wolfgang Dzieran

Markus Krecht

# Unsere Programme auf einem Blick

## Regionales Bildungsprogramm



## Seminarprogramm Arbeit und Leben

### Kommunikation und Arbeitstechniken

Rhetorik und Handlungshilfen  
Optimierung der Abläufe und  
Zusammenarbeit im BR

### Gesundheit und Soziales

Grundlagenwissen, besondere  
Aspekte des Arbeits- und Gesundheits-  
schutzes und Fragen zum Übergang  
in den Ruhestand

### Arbeitsrecht und Mitbestimmung

Rechte und Pflichten der Beschäftigten  
und Mitbestimmung des BRs  
bei besonderen Fragestellungen

### Fachtagungen

Fachtagungen zum Arbeitsrecht,  
zum Gesundheitsschutz und  
aktuellen betrieblichen Themen

### Inhouse-Seminare

Gremienseminare zu betrieb-  
lichen Fragestellungen und T  
eamentwicklung im BR

**Spezialseminare  
für betriebliche  
Interessenvertretung**



Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskooperation gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

# Regionale Seminare der Bildungs Kooperation

Foto: Werner Bachmeier

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Wahlvorstandsschulung
- Grundlagenseminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und FunktionsträgerInnen
- Seminare für jugendliche ArbeitnehmerInnen

↑ zurück zur Übersicht



## ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen.

Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch alleine durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat.

Wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich ihre Arbeitsbedingungen verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

### Seminarinhalte:

- ▶ Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung
- ▶ Organisation des Informationsaustausches im Betrieb
- ▶ Möglichkeiten die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen
- ▶ Aufgaben der Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

Termin **Mo 19.02. – Fr. 23.02.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MBOW-048

Termin **Mo 05.11. – Fr 09.11.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MBOW-049

Freistellung: §37.7 BetrVG | SBV, VL und andere Interessierte: AWbG



# Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

Basics

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

## Seminarinhalte:

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung
- ▶ Position und Rolle des Betriebsrats
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **Mo 05.02. – Fr 09.02.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. 18MBOW-036

Termin **Mo 14.05. – Fr 18.05.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. 18MBOW-037

Termin **Mo 14.05. – Fr 18.05.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Seminar-Nr. 18MBOW-038

Termin **Mo 04.06. – Fr 08.06.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. 18MBOW-039

Termin **Mo 11.06. – Fr 15.06.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Seminar-Nr. 18MBOW-040

Termin **Mo 25.06. – Fr 29.06.** mit Übernachtung

Seminarort Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg

Seminar-Nr. 18MBOW-043

Termin **Mo 02.07. – Fr 06.07.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Wiehentherme, Hüllhorst

Seminar-Nr. 18MBOW-041

Termin	<b>Mo 09.07. – Fr 13.07.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr.	18MBOW-068
Termin	<b>Mo 10.09. – Fr 14.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.
Seminar-Nr.	18MBOW-044
Termin	<b>Mo 24.09. – Fr 28.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr.	18MBOW-045
Termin	<b>Mo 15.10. – Fr 19.10.</b> mit Übernachtung
Seminarort	ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Seminar-Nr.	18MBOW-046 <b>mit Kinderbetreuung</b>
Termin	<b>Mo 19.11. – Fr 23.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Hotel Wiehentherme, Hüllhorst
Seminar-Nr.	18MBOW-042
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Freistellung:	Gemäß §37,6 BetrVG, §96.4 SGB IX   VL und andere Interessierte: AWbG



Foto: Werner Bachmeier

# BR Kompakt Modul 1

## Mitbestimmung organisieren (BR II/1) Grundlagenseminar

Basics

Dieses Seminar ist das zweite in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

### Seminarinhalte:

- ▶ Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Erzwingbare Mitbestimmung
- ▶ Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin	<b>Mo 02.07. – Fr 06.07.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-050

Termin	<b>Mo 17.09. – Fr 21.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Mercur Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-051

Termin	<b>Mo 05.11. – Fr 09.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-052

Termin	<b>Mo 03.12. – Fr 07.12.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-053

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## BR Kompakt Modul 2 Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar

Basics

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung dem Kollegen oder der Kollegin helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen?  
Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen ReferentInnen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

### Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmung- und Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen Mitwirkungsrechte bei Kündigungen
- ▶ Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Tarifliche Regelungen
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin	<b>Mo 08.10. – Fr 12.10.</b> mit Übernachtung
Seminarort	ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-054

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

Foto: Werner Bachmeier



↑ zurück zur Übersicht

# Basics

## Kompakt

## Grundlagenwissen für Betriebsräte

Hier besteht nun die Möglichkeit alle 3 Grundlagen Seminare kompakt zu buchen. Alle Seminare mit demselben TeilnehmerInnenkreis und denselben ReferentInnen. Außerdem bieten wir an, uns zwischen den Seminaren, ohne zusätzliche Kosten, zu treffen uns auszutauschen, Absprachen zu treffen und über zukünftige Maßnahmen in der Betriebsratsarbeit zu sprechen.

Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) bildet eine wesentliche gesetzliche Grundlage für die Mitbestimmung der Arbeitnehmer im Betrieb. Betriebsrat und Arbeitgeber sind nach dem Betriebsverfassungsgesetz prinzipiell dazu verpflichtet, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten. Für die Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung sieht das Gesetz eine Reihe von abgestuften Rechten vor.

Konkret handelt es sich dabei um Informations-, Anhörungs-, Beratungs-, Widerspruchs-, und Mitbestimmungsrechte, sowie auch Initiativrechte. Um professionelle Betriebsratsarbeit zu gewährleisten ist es daher zwingend erforderlich, das dafür nötige Grundlagenwissen zu erwerben.

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

Dieses Seminar ist das 1. in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht.

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Termin	<b>Mo 18.06. – Fr 22.06.</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-067

2

## Feedback-Tag

Alle TeilnehmerInnen treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen.

Termin	<b>Do. 06.09.</b>
Seminarort	Arbeit und Leben Bielefeld
Zeiten	9.00 bis 17.00 Uhr
Preis	<b>inbegriffen</b>
Seminar-Nr.	18MBOW-075



3

## BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1)

Dieses Seminar ist das 2. in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Termin	<b>Mo 08.10. – Fr 12.10.</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-065

4

## Feedback-Tag

Alle TeilnehmerInnen treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen.

Termin	<b>Do. 13.12.</b>
Seminarort	Arbeit und Leben Bielefeld
Zeiten	9.00 bis 17.00 Uhr
Preis	<b>inbegriffen</b>
Seminar-Nr.	18MBOW-076

5

## BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2)

Dieses Seminar ist das 3. in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht.

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung dem Kollegen oder der Kollegin helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen? Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen. Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen ReferentInnen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Termin	<b>Mo 04.02. – Fr 08.02.'19</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur
Seminar-Nr.	19MBOW-001

↑ zurück zur Übersicht

## Arbeitsrecht – Typ A

### Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die BR-Arbeit

In den Arbeitsrechtseminaren wechseln wir die Perspektive: Es geht nicht vorrangig um die Rechte und Pflichten des Betriebsrats, sondern um die der Kolleginnen und Kollegen.

Im Gegensatz zu den Rechten und Pflichten des Betriebsrats, die (fast) ausschließlich im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) geregelt sind, spielen weitaus mehr Gesetze eine Rolle, wenn es um die Rechte und Pflichten der Beschäftigten geht. Aber eben nicht nur Gesetze, sondern auch Tarifverträge und natürlich der ganz individuelle Arbeitsvertrag.

Was kann darin eigentlich geregelt werden? Müssen Beschäftigte alles machen, was sie unterschreiben haben – auch wenn es offensichtlich nicht erlaubt ist? Wie sieht es aus mit Befristungen? Die Liste der Fragen zum Arbeitsverhältnis könnte wesentlich länger werden.

Sie erhalten im Seminar einen Überblick über geltende Rechtsnormen und werden anschließend fit sein, wenn es um das Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und dem Arbeitsvertrag geht.

Um die Anwendung des Arbeitsrechtes praxisnah zu erleben, werden Sie an einem Gütetermin vor dem Arbeitsgericht teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit der zuständigen RichterIn der Kammer, die Sie besuchen werden statt.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze

---

- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

---

- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.

---

- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung

---

- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsverfahren

---

- ▶ Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats

---

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

---

Termin **Mo 04.06. – Fr 08.06.** mit Übernachtung

Seminarort Lëgëre, Bielefeld

Zeiten Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18ABS-016

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX

## Arbeitsrecht Typ B

### Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Ein Zitat aus einem Arbeitsvertrag: Der Arbeitnehmer verpflichtet sich stets korrekt, pünktlich und mit Engagement seine Arbeit zu verrichten.

Korrekt, pünktlich... logo! Aber mit Engagement? Kann ich dazu verpflichtet werden? Und, wie wird das beurteilt?

Die Rechte und Pflichten innerhalb des Arbeitsverhältnisses sind vielfältig und, je nach Perspektive, Grund für Auseinandersetzungen. Als Betriebsratsmitglied müssen Sie sich mit den Einzelheiten auskennen und wissen, an welchen Stellen der Betriebsrat steuernd eingreifen kann – und an welchen nicht.

In diesem Seminar lernen Sie die rechtlichen Grundlagen zur Ausgestaltung von Arbeitsverhältnissen kennen. Schwerpunkt ist das komplexe Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie ihre Auswirkungen auf einzelne Arbeitsverträge.

Für die praxisnahe Vermittlung der Seminarinhalte sowie der aktuellen Rechtsprechung sorgt die Teilnahme an einem Kammertermin vor dem Arbeitsgericht samt Vor- und Nachbereitung mit dem zuständigen Richter.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis
- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht
- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung
- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- ▶ Individuelle Urlaubsansprüche
- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen
- ▶ Die Gleichbehandlung der Beschäftigten nach dem AGG
- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

Termin	<b>Mo 08.10. – Fr 12.10.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Lägère, Bielefeld
Zeiten	Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	900,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18ABS-019

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX

## Arbeitsrecht Typ C

### Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Wie in all unseren Arbeitsrechtseminaren geht es vorrangig um die Rechte und Pflichten der KollegInnen - nicht der des Betriebsrats. Wir reden über Fehlverhalten im Arbeitsverhältnis und Verstöße gegen die arbeitsvertraglichen Pflichten: Unpünktlichkeit, schlechte Arbeitsleistung und unerlaubte Nutzung des Internets.

Welches Verhalten kann abgemahnt werden? Was sind Kündigungsgründe? Kann krankheitsbedingt gekündigt werden? Gibt es einen Anspruch auf eine Abfindung?

Allein diese vier Fragen zeigen schon, wie viel Musik in diesem Thema steckt. Leider existieren auch sehr viele Legenden, wenn es um die Antworten darauf geht.

Sie werden nach dem Seminar in der Lage sein, kompetent und rechtssicher mit Betroffenen zu sprechen. Das ist Handwerkszeug eines jeden Betriebsratsmitglieds.

Um die Inhalte praxisnah zu vertiefen, besuchen Sie mit der Seminargruppe einen Kammertermin beim Arbeitsgericht. Die Vorsitzende Richter ist Referent im Seminar und wird die Fälle vor dem arbeitsrechtlichen Hintergrund erläutern.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, v.a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren / Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz, u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit / Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

Termin **Mo 03.12. – Fr 07.12.** mit Übernachtung

Seminarort Mercure Hotel Hannover City

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18ABS-015

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX

## Arbeit-Entgelt-Leistung Richtig eingruppieren und Leistung beurteilen

Tarifpolitische Kenntnisse und entsprechende Handlungsstrategien sind für die betriebliche Interessenvertretung wichtiger denn je. Betriebsräte müssen zunehmend Angriffe des Arbeitgebers auf Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, die Höhe des Entgelts abwehren und Alternativen entwickeln.

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zum Bereich der Entlohnung. Außerdem werden Entgeltmethoden, Akkord- und Prämienentlohnung und neue Anforderungen an Betriebsräte durch neue tarifliche Entgeltrahmenabkommen (era) behandelt.

### Seminarinhalte:

- ▶ Arbeit, Entgelt und Leistung in der betrieblichen Auseinandersetzung
- ▶ Die Informations-, Initiativ- und Kontrollrechte des Betriebsrats in der betrieblichen Einkommensgestaltung
- ▶ Die verschiedenen Entlohnungsformen
- ▶ Ein- und Umgruppierung
- ▶ Die Sperrwirkung des §77 Abs.3BetrVG
- ▶ Individual- und Kollektivrecht
- ▶ Grenzen der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Klagemöglichkeiten und Klagfrist des einzelnen Arbeitnehmers
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung



Foto: Werner Bachmeier

Termin **Mo 09.07. – Fr 13.07.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBOW-057

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG



# Starterpaket Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG)

Unser Starterpaket umfasst die Seminar Arbeits- und Gesundheitsschutz I-IV. Wenn Sie alle vier Seminare besuchen, haben Sie ein umfassendes Grundlagenwissen im diesem so wichtigen Bereich der Betriebsratsarbeit. Das Besondere an diesem Paket: Nach jedem Seminar haben Sie die Möglichkeit zum Boxenstopp.

Als Boxenstopp bezeichnet man im Motorsport das kurzfristige Stoppen eines Fahrzeugs in der Box, um aufzutanken, neue Reifen zu montieren, kleine Reparaturen und/oder mechanische Einstellungen vorzunehmen oder den Fahrer auszutauschen.

Das kommt unserer Intention sehr nahe. Wir möchten Ihnen nach dem Besuch eines jeden Seminars aus diesem Paket die Gelegenheit geben, kurz aufzutanken und eventuell Kurskorrekturen vorzunehmen. Natürlich nicht an Ihrem PKW... sondern an ihren betrieblichen Aktivitäten.

Ziel ist die kluge Umsetzung theoretischen Wissens in betriebliches Handeln, durch Erfahrungsaustausch unter Hinzuziehung fachlicher Unterstützung. erörtern wir gemeinsam Arbeitschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

## Starterpaket

- ▶ Wenn Sie alle Seminare des Starterpakets besuchen, dann ist die Teilnahme am Boxenstopp inklusive.
- ▶ Sie können natürlich auch jedes Seminar einzeln besuchen. Möchten Sie dann an dem Boxenstopp teilnehmen, entstehen für diesen Tag zusätzliche Seminargebühren von 150,- Euro.
- ▶ Die Boxenstopp-Tage sind terminiert. Sie finden alle Angaben auf der Programmseite, auf der das jeweilige Seminar beschrieben wird.

Nähere Informationen zu allen Seminaren unter:  
[www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) oder im Seminarprogramm Arbeit und Leben

Ihr Einstiegsseminar  
in die Grundlagen des  
dualen AuG

## Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Gesundheitsrisiken erkennen

Boxenstopp

Aufgabenteilung  
der betrieblichen  
Akteure im AuG

## Arbeits- und Gesundheitsschutz II

Sicher und gesund im Betrieb

Boxenstopp

Durchführung der  
Gefährdungsbeurteilung  
anhand betrieblicher  
Beispiele

## Arbeits- und Gesundheitsschutz III

Gefährdungsbeurteilung  
umsetzen

Boxenstopp

Mitbestimmung  
bei der Umsetzung  
der DGUV-  
Vorschrift 2

## Arbeits- und Gesundheitsschutz IV

Organisation des Arbeits- und  
Gesundheitsschutzes im Betrieb

Boxenstopp

## Arbeits- und Gesundheitsschutz I Gesundheitsrisiken erkennen

Der Betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein Zukunftsthema der Betrieblichen Interessenvertretung. In diesem ersten Seminar erfahren sie die Grundlagen für ihre tägliche Arbeit als Betriebsrat unter Berücksichtigung der geltenden Normen und der aktuellen Rechtsprechung. Gemeinsam verschaffen sie sich im Seminar einen Überblick über die wesentlichen Strukturen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Am Beispiel von betrieblichen Gesundheitsrisiken erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

### Seminarinhalte:

- ▶ Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und Berufskrankheiten im Überblick:
- ▶ Gesundheitsrisiken im Betrieb
- ▶ Aufbau und System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und zentraler Verordnungen

mit Besuch der  
Deutschen Arbeits-  
schutzausstellung

Termin	<b>Mo 11.06. – Fr 15.06.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Ringhotel Drees, Dortmund
Zeiten	Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	990,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18ABJ-001

Termin	<b>Mo 10.09. – Fr 14.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-062

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

## Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag Grundlagenwissen für Betriebsräte

Zu Beginn stehen grundlegende Fragen des era-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind praktische Fragen der Eingruppierung nach dem Entgeltrahmen-Abkommen era NRW. Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Eingruppierung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Höhergruppierung von Kollegen und Kolleginnen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern? Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt.

### Seminarinhalte:

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **Mo 03.09. – Mi 05.09.** mit Übernachtung

Seminarort Mercure Hotel Bielefeld, Johannisberg

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr

Preis 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBOW-055

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag · Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für PraktikerInnen

Mit dem Entgeltrahmenabkommen era ist mittlerweile in den meisten Betrieben der ME-Industrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt. Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind. Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des era und um die Rechte der Beschäftigten, ihre Arbeit in Richtung Höherwertigkeit zu reklamieren.

### Seminarinhalte:

- ▶ Auffrischung era §§2, 3
- ▶ Reklamationsverfahren im era - Handlungshilfen und Praxisbeispiele
- ▶ era in ganzheitlichen Produktionssystemen und Industrie 4.0
- ▶ Einigungsstelle nach § 24 EMTV
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Termin **Mo 26.11. – Mi 28.11.** mit Übernachtung

Seminarort Mercure Hotel Bielefeld, Johannisberg

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr

Preis 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBOW-056

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen · Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für Wirtschaftsausschuss-Mitglieder

Ein Betriebsrat sollte keine Entscheidungen treffen ohne die wirtschaftliche Lage „seines“ Betriebes zu kennen. Dazu schreibt das Betriebsverfassungsgesetz in Betrieben mit mehr als 100 ständig beschäftigten ArbeitnehmerInnen vor, einen Wirtschaftsausschuss zu bilden.

Diese Möglichkeit sollte kein Betriebsrat ungenutzt lassen.

In diesem Seminar werden wir in uns praxisnahen Beispielen mit den Aufgaben und Möglichkeiten eines Wirtschaftsausschusses beschäftigen.

Welche Zahlen und Unterlagen brauche ich, um kompetent mit dem Arbeitgeber über wirtschaftliche Maßnahmen zu diskutieren? Wie arbeite ich im Wirtschaftsausschuss effektiv und wie nutze ich meine Informations- und Beratungsrechte um für den Betriebsrat wichtige Fakten zusammen zu tragen.

### Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

Termin	<b>Mo 25.06. – Mi 27.06.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr
Preis	525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-058

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG | VL und andere Interessierte: AWbG

Foto: Thomas Range



## Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit – Kein Buch mit 7 Siegeln

Gewinn, Rendite oder Wachstum: Begriffe, die für uns ungewohnt sind, aber eine entscheidende Rolle im Betrieb spielen. Um Sparmaßnahmen, Stellenabbau oder andere Nachteile für die Belegschaft entgegenzuwirken, müssen wir solche Zahlen bewerten können. In diesem Seminar wird das betriebswirtschaftliche Know-how vermittelt, das alle Betriebsräte unbedingt brauchen, wenn sie mit Personalplanung oder der Forderung nach Kosteneinsparung konfrontiert werden. Praxisnah und gut verständlich werden betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse erworben um die wirtschaftliche Lage des Unternehmens beurteilen zu können.

### Seminarinhalte:

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und ArbeitnehmerInneninteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

Termin	<b>Mo 10.12. – Mi 12.12.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr
Preis	525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-059

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

↑ zurück zur Übersicht

## Betriebsratsarbeit mit System Im Team ziel- und ergebnisorientiert zusammenarbeiten

Die Anforderungen an ein einzelnes Betriebsratsmitglied und auch an das Gremium werden immer umfangreicher. Oft haben wir das Gefühl in der Tagesarbeit zu ersticken und kommen nicht mehr dazu uns mit strategischen Überlegungen zu beschäftigen.

So reagieren wir häufig nur noch auf die vom Arbeitgeber geschaffenen Probleme.

Gleichzeitig ist jedoch oft nur ein kleiner Teil der Betriebsratsmitglieder aktiv in die Arbeit eingebunden und die Rückkopplung zwischen Betriebsrat und Belegschaft funktioniert nur eingeschränkt.

Eine grundsätzliche Bestandsaufnahme der eigenen Arbeit und die Planung langfristig zu erreichenden Ziele kann uns die Arbeit erleichtern und sie erfolgreicher machen.

In diesem Seminar werden wir an von den TeilnehmerInnen eingebrachten Fragestellungen Strategien zur Durchsetzung entwickeln.

### Seminarinhalte:

- ▶ Faktoren erfolgreicher Betriebsratsarbeit
- ▶ Gestaltungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Instrumente der Planung und Steuerung in der Betriebsratsarbeit
- ▶ Organisation von Meinungsbildungs- und Entscheidungsprozessen
- ▶ Information und Einbindung der Belegschaft
- ▶ Betriebsratsarbeit ist Teamarbeit – Wer macht mit?



Termin	<b>Mo 12.11. – Fr 16.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar.-Nr.	18MBOW-061

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

Foto: Werner Bachmeier



## Rhetorik – Freie Rede und Gesprächssituationen im betrieblichen Alltag

Einen großen Teil der Arbeit als Betriebsrat, Vertrauensperson der Schwerbehinderten, Ausschuss-Vorsitzende/r, Vertrauensmann/frau oder JugendvertreterIn besteht aus Kommunikation. Viel Zeit wird in Gesprächen, Beratungen, Vermittlungen verbracht oder damit KollegenInnen zu überzeugen. Dazu sollten die Spielregeln der Gesprächsführung beherrscht werden, auch damit Gespräche mit Vorgesetzten oder dem Arbeitgeber auf Augenhöhe führen können.

### Seminarinhalte:

- ▶ Kriterien der Redewirksamkeit
- ▶ Die Bedeutung von Wort und Körpersprache
- ▶ Vorbereitung von Vortrag und Präsentation
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Kurzreden zu verschiedenen Anlässen im Betrieb
- ▶ Gesprächstechniken für Gespräche mit dem Arbeitgeber
- ▶ Visuelle Hilfsmittel zur Unterstützung von Rede und Verhandlung

Termin	<b>Mo 02.07. – Fr 06.07.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar.-Nr.	18MBOW-060

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Grundlagen des PC-Einsatzes für Betriebsräte

In der heutigen Zeit wird es mehr und mehr zur Selbstverständlichkeit mit einem PC umgehen zu können. Häufig verfügen Betriebsräte allerdings nur über geringes PC-Wissen. Dieses reicht allerdings nicht aus, um es effektiv in der Betriebsratsarbeit einzusetzen.

Auch der Gesetzgeber sieht in der Neufassung des BetrVG in § 40 Abs. 2 die Ausstattung des Betriebsrats mit Mitteln der Informationstechnik ausdrücklich vor.

Dieses Seminarangebot richtet sich in erster Linie an KollegInnen mit geringen Vorkenntnissen und an Interessierte, die sich ihr Wissen selbst angeeignet haben und ihre Kenntnisse ausbauen wollen. Dieser Grundkurs richtet sich an alle, die lernen wollen, wie sie den Computer optimal für die BR-Arbeit nutzen.

Foto: fotolia.com/contrastwerkstatt



### Seminarinhalte:

- ▶ Anwendung von Microsoft Programmen für die Betriebsratsarbeit
  - Grundlagen zum Umgang mit dem PC, unter anderem:
  - Aufbau und Funktion eines Computers
  - Umgang mit dem Zubehör: Maus, Tastatur, Drucker etc.
  - Arbeiten mit dem Betriebssystem: Windows
  - Grundlagen der Programme, Dateistrukturen anlegen

---

- ▶ Word
  - Vorlagen für die tägliche Betriebsratsarbeit

---

- ▶ Excel
  - Bearbeitung großer Datenmengen

---

- ▶ Power Point
  - Informationen übersichtlich darstellen

---

- ▶ Outlook

---

- ▶ Terminplanung für den Betriebsrat

---

- ▶ Internet Recherche

---

- ▶ Gestaltung des PC-Arbeitsplatzes

---

- ▶ Gesetzliche Vorschriften

Termin **Mo 09.07. – Fr 13.07.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBOW-066

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

### Vereinfachtes Wahlverfahren

Nicht nur „neue“ Mitglieder im Wahlvorstand, sondern auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich nach einer mehrjährigen Wahlpause mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte, sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um fehlerfrei zu handeln.

Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig, es sind im Regelwahlverfahren zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten.

In diesem Seminar zum vereinfachten Wahlverfahren können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung, sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen



Foto: Werner Bachmeier

Termin	<b>Do 25.01.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeit	Do 8:30 bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-001

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, § 20 Abs. 3 BetrVG



## Wochenendseminare des ReferentenInnen-Arbeitskreises

Termin **Fr 02.03. – Sa. 03.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 17:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MBOW-063

Termin **Fr 23.11. – Sa. 24.11.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 17:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MBOW-064

**SAFE THE DATE:  
BILDUNGSSOMMERFEST  
SA 16.06.**

Foto: Werner Bachmeier

↑ zurück zur Übersicht



## Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit

Alle, die in der JAV sind, haben es schon erlebt: kaum sind die Wahlen vorbei und die Arbeit soll beginnen, stellt sich schnell die Frage: Was genau kann die JAV eigentlich tun? Was sind ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten? Wie arbeitet die JAV erfolgreich als Team? In diesem Seminar erarbeiten wir gemeinsam Schritt für Schritt die notwendigen gesetzlichen Grundlagen für die JAV-Arbeit. Immer gepaart mit Beispielen aus der Praxis und Übungen. So findet Ihr schon im Seminar Lösungen für einen guten Start in eine erfolgreiche JAV-Arbeit.

### Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV
- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)
- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG
- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.
- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin	<b>Mo 10.12. – Fr. 14.12.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-069

Freistellung: §65 Abs.1 BetrVG in Verbindung mit §37 Abs.6 BetrVG



## Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B – Ausbildung verbessern

Beispiele aus dem Azubi-Leben: Nadine macht im Einkauf tagelang Ablage und nachmittags hilft sie im Sekretariat aus! Tobias hat Schwierigkeiten mit seinem Ausbilder.

Kommt Euch das bekannt vor? In diesen und anderen Fällen kann die JAV helfen. Vorausgesetzt sie hat das richtige Handwerkszeug. Und noch ein Beispiel aus der Praxis: Katrin fühlt sich nicht gerecht beurteilt. Jetzt hat sie Angst, dass sie nach der Ausbildung nicht übernommen wird. Ein weiterer Fall für die JAV – auch in diesem Fall könnt Ihr nach dem Seminar wichtige Hilfestellung geben.

In diesem Seminar werden wir gemeinsam und sehr praxisnah erarbeiten, welche Möglichkeiten die JAV bei konkreten Problemen in der Ausbildung hat – und wie man einigen dieser Probleme effektiv vorbeugen kann.

### Seminarinhalte:

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin	<b>Mo 16.04. – Fr. 20.04.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Hotel Niedersachsen – Ringhotel Hörter
Zeiten	Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-070

Freistellung: §65 Abs.1 BetrVG in Verbindung mit §37 Abs.6 BetrVG



## Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ C – Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

„Die JAV informiert...“ schön sachlich, kleine Schrift, wenig Farben und Humor – Fehlanzeige! Interessenvertretung ist schließlich eine ernste Angelegenheit! Dabei wissen wir alle, wir schauen nur dann hin und hören zu, wenn unser Interesse geweckt wird, wir persönlich angesprochen sind, wenn es peppig gemacht ist.

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit der Öffentlichkeitsarbeit der JAV: Aushänge am „schwarzen Brett“, die Gestaltung von Jugend- und Auszubildendenversammlungen, die Präsentation von Arbeitsergebnissen...

Mit praktischen Übungen werden die Grundregeln der Kommunikation, Präsentationstechniken und die einzelnen Schritte zum Erstellen und Vortragen einer professionellen Rede vermittelt, um Euch mehr Sicherheit in der Gesprächsführung mit Auszubildenden, Betriebsräten, AusbilderInnen etc. und in der JA-Versammlung zu geben.

### Seminarinhalte:

- ▶ Eine Bestandsaufnahme – wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Präsentationstechniken
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. 71 BetrVG
- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte zu Jugendlichen, Azubis, BetriebsrätInnen und AusbilderInnen
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin	<b>Mo 12.02. – Fr. 16.02.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-071

Freistellung: §65 Abs.1 BetrVG in Verbindung mit §37 Abs.6 BetrVG

## Wirtschafts- und Sozialkunde – Crashkurs zur Prüfungsvorbereitung für Auszubildende

### Seminarinhalte:

- ▶ Berufsbildung
- ▶ Arbeitsrecht und Arbeitsschutz
- ▶ Tarifrecht
- ▶ Betriebliche Mitbestimmung
- ▶ Sozialversicherung

Termin	<b>Sa 06.10.</b>
Seminarort	ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBOW-073

## Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

### Seminarinhalte:

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Verhaltenstipps für die Prüfung
- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen
- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden
- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission
- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

Termin	<b>Fr 21.09. – Sa. 22.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBOW-072

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018 – Normales Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren ?
- ▶ Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- ▶ Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- ▶ Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz

Termin **Mi 12.09.**

Seminarort Hotel Best Western Bad Salzflun

Zeiten Mi 8:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBOW-074

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



# Biko-Bildungsplaner

Januar																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi
Schulferien																														

Februar																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					
Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi					
				BR 1						JAV Typ C						A 1																

März																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa		
																															Schulferien	

April																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo			
Schulferien														JAV Typ B																		

Mai																																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do			
														BR 1										Schulferien									
														BR 1																			

Juni																																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa				
			BR 1						BR 1						Basic Modul BR 1						Wirtschaftsa.												
																								BR 1									

Juli																																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di				
	BR 1								BR 1							Schulferien																		
	BR II/1								Arbeit-Entgelt-Leistung																									
	Rhetorik								PC-Grundlagen																									

August																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr		
Schulferien																																

September																																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So						
		era I							BR 1							BR II/1							BR 1												
								AuG I																											

Oktober																																											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31													
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi													
							Basic Modul BR II/1							Schulferien																													
							BR II/2							BR 1																													

November																																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30								
Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr								
				BR II/1							BR Arbeit mit System							BR 1							era II												
				A 1																																	

Dezember																																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo				
		BR II/1							Betriebssw.							Schulferien																		
								JAV Typ A																										



# Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



- Grundlagenseminare für:
  - Betriebsräte
  - SchwerbehindertenvertreterInnen
  - Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Wahlvorstände
- Vertrauensleute und andere Interessierte



## Betriebsratsinformations-Tagungen

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Foto: Arbeit und Leben



## BR Info-Tagung I Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte

### Seminarinhalte:

- ▶ Angriffe auf Beschäftigte, Mobbing, Bossing: Was ist das?
- ▶ Individuelle Abwehrstrategien der Betroffenen
- ▶ Präventive Maßnahmen auf betrieblicher Ebene
- ▶ Handlungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 16.01.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-001

**Freistellung:** Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung II

### Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/Kommunikationssystemen und Social Media

#### Seminarinhalte:

- ▶ Auswirkungen der neuen Datenschutzbestimmungen
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterleitung von Betriebsdaten an privaten Mailaccount
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch außerbetriebliche Nutzung von Facebook, Twitter etc.
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 06.03.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-002

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung III

### Die Rechte Schwerbehinderter/ Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis

#### Seminarinhalte:

- ▶ die Neuregelungen zur Umsetzung der Inklusion durch das Bundesteilhabegesetz
- ▶ die neue Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung vor der Kündigung
- ▶ die Pflicht des Arbeitgebers zur Veränderung der Arbeitsbedingungen und die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 15.05.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-003

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung IV

Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen – die Schulungs- und Freistellungsansprüche von Betriebsräten, Ersatzmitgliedern und Schwerbehindertenvertretung (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG)

### Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)
- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 03.07.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-004

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung V

AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

### Seminarinhalte:

- ▶ Definition des Begriffs und Abgrenzung zum leitenden Angestellten
- ▶ Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Vergütung, insbesondere auch bei variabler Vergütung,
- ▶ Provision, Zielvereinbarungen
- ▶ Umgang mit besonderen Arbeitnehmergruppen: Außendienstler, Servicetechniker, Auslandseinsätze
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 04.09.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-005

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung VI

### Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/ Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt

#### Seminarinhalte:

- ▶ Änderung des Anforderungsprofils am Arbeitsplatz als Kündigungsgrund (BAG vom 02.03.2017, Az. 2 AZR 546/16)
- ▶ der Schutz von „Low-Performern“
- ▶ die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Personalplanung, Arbeitsplatzgestaltung und Einführung neuer Arbeitsmethoden
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Di 06.11.</b>
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MBI-006

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

### Grundlagenseminar

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkomplizierte mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die auf dieses Seminar aufbauenden Grundlagenseminare vermitteln.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung.
- ▶ Position und Rolle des Betriebsrats
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte

Termin	<b>Mo 08.10. – Fr 12.10.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBI-015

Termin	<b>Mo 12.11. – Fr 16.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBI-014

Freistellung: Gemäß §37,6 BetrVG, §96,4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Grundlagen und Neues aus dem Rentenrecht

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

### Seminarinhalte:

- ▶ Die gesetzlichen und sozialrechtlichen Voraussetzungen um (vorzeitig) in Rente zu gehen
- ▶ Die Berechnung der Rentenhöhe
- ▶ Mögliche finanzielle Lücken

Termin	<b>Sa 14.04.</b>
Seminarort	Arcadia Hotel Bielefeld
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-008

Foto: Rehrmann, Fotodesign

↑ zurück zur Übersicht



## Das 1 X 1 der Tarifpolitik

Tarifverträge sind das Wertvollste, was Arbeitnehmer haben. Für viele selbstverständlich. Sie müssen jedoch doch immer wieder neu durchgesetzt werden.

Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

### Seminarinhalte:

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen? Die Bedeutung von Tarifverträgen für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

Termin	<b>Sa 23.06.</b>
Seminarort	Arcadia Hotel Bielefeld
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-009

## Rhetorik für den betrieblichen Alltag Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Gespräche eröffnen, Vertrauen aufbauen und überzeugen, das sind alltägliche Situationen. Wir finden sie ständig in unserer Arbeitswelt, innerhalb der Familie und in unserer Vertrauensleustarbeit. Wie wir das strategisch angehen und mit welchen Fragen wir durch das Gespräch führen, das ist das Thema des Seminars.

Im Überzeugen, im Argumentieren und in Deinem Auftritt willst Du Dich sicher fühlen. In diesem Wochenendseminar bekommst Du Anregungen, Impulse und viele Übungen um selbstbewusst Dialoge zu führen. Du erlernst die Kunst der Gesprächsführung.

### Seminarinhalte:

- ▶ Kommunikation – wichtig ist nicht was A sagt, sondern was B versteht
- ▶ Verschiedene Kommunikationsmodelle kennenlernen
- ▶ Wirkung der Worte, der Stimme und der Körpersprache
- ▶ Selbst Dialoge eröffnen und führen – Feedback geben und annehmen
- ▶ Struktur – einen Gesprächsleitfaden erhalten
- ▶ Gesprächstechniken – wer fragt, der/die führt
- ▶ Umgang mit anderen Meinungen,
- ▶ Argumenten und Emotionen
- ▶ Einwände – wie gehe ich damit um?





Termin	<b>Fr 29.06. – Sa. 30.06.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Best Western Hotel Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-010

Foto: Wolfgang Dzieran



## Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche InteressenvertreterInnen, wie sie professionell kommunizieren?

Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommende Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

### Seminarinhalte:

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin	<b>Fr 07.09. – Sa. 08.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Best Western Hotel Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-012

[↑ zurück zur Übersicht](#)

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum

Zunehmend weniger Kolleginnen und Kollegen arbeiten mit einem unbefristeten Vollzeitarbeitsvertrag in der Tasche. Je weiter die sog. Liberalisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes fortschreitet, desto mehr greifen ungeschützte Arbeitsformen um sich. Niedrige Löhne und schlechte Arbeitsbedingungen sind hier an der Tagesordnung.

Das Seminar vermittelt Wissenswertes zu den mittlerweile weit verbreiteten neuen Arbeitsverhältnissen am Rande des Arbeitsrechts und liefert wichtige Tipps für das eigene Verhalten.

### Seminarinhalte:

- ▶ Folgen der Liberalisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes
- ▶ Arbeitsverhältnissen am Rande des Arbeitsrechts: Minijob, Leiharbeit, Werkvertrag und Praktikum
- ▶ Arbeits- und Sozialrechtliche Auswirkungen für die Betroffenen
- ▶ Wichtige Praxistipps für das eigene Verhalten

Termin	<b>Sa 17.11.</b>
Seminarort	Arcadia Hotel Bielefeld
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-011

## Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

Menschen haben unterschiedliche Fähigkeiten – leider werden häufig einige Fähigkeiten als Stärke und andere Fähigkeiten als Schwäche betrachtet.

Wir wollen uns an diesem Wochenende bewusst machen, dass jede unserer besonderen Fähigkeiten unsere Stärke ist und wie wir sie selbstbewusster einsetzen können.

### Seminarinhalte:

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie – verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht – und mache es trotzdem

Termin	<b>Fr 23.11. – Sa. 24.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Best Western Hotel Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MBI-013

# Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018

## Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **Di 25.09.**

Seminarort Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg

Zeiten Di 8:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MBI-101

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

Foto: Werner Bachmeier



# Örtliche Seminare IG Metall Detmold

Foto: Reiner Rogosch, IG Metall Minden

- Grundlagenseminare für :
  - Betriebsräte
  - SchwerbehindertenvertreterInnen
  - Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Wahlvorstände
- Vertrauensleute und andere Interessierte



## Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 1)

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

**Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.**



Foto: Wolfgang Dzieran

- |              |               |  |
|--------------|---------------|--|
| ▶ 1. Termin  | <b>09.01.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-011  |
| ▶ 2. Termin  | <b>13.02.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-012  |
| ▶ 3. Termin  | <b>13.03.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-013  |
| ▶ 4. Termin  | <b>10.04.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-014  |
| ▶ 5. Termin  | <b>08.05.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-015  |
| ▶ 6. Termin  | <b>12.06.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-016  |
| ▶ 7. Termin  | <b>11.09.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-017  |
| ▶ 8. Termin  | <b>09.10.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-018  |
| ▶ 9. Termin  | <b>13.11.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-019  |
| ▶ 10. Termin | <b>11.12.</b> | Seminar-Nr. 18MDT-020 <span style="float: right;">Gemeinsam mit BR2</span> |

Zeiten	dienstags 8:00 Uhr
--------	--------------------

Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
------------	--------------------------------

Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
-------	---------------------------

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## Betriebsrats-Informations-Tagung (BR 2)

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

**Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.**



Foto: I-Stock/vm

- ▶ 1. Termin **16.01.** Seminar-Nr. 18MDT-021

---

- ▶ 2. Termin **20.02.** Seminar-Nr. 18MDT-022

---

- ▶ 3. Termin **20.03.** Seminar-Nr. 18MDT-023

---

- ▶ 4. Termin **17.04.** Seminar-Nr. 18MDT-024

---

- ▶ 5. Termin **15.05.** Seminar-Nr. 18MDT-025

---

- ▶ 6. Termin **19.06.** Seminar-Nr. 18MDT-026

---

- ▶ 7. Termin **18.09.** Seminar-Nr. 18MDT-027

---

- ▶ 8. Termin **16.10.** Seminar-Nr. 18MDT-028

---

- ▶ 9. Termin **20.11.** Seminar-Nr. 18MDT-029

---

- ▶ 10. Termin **11.12.** Seminar-Nr. 18MDT-030 **Gemeinsam mit BR1**

Zeiten dienstags 8:00 Uhr

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG



## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

### Update Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)

Wir werfen einen Blick auf die Änderungen, erklären, was neu ist und was nicht, und welche betrieblichen Auswirkungen die Veränderungen haben werden. Außerdem schauen wir uns an, welchen (neuen) Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten die Neufassung der Arbeitsstättenverordnung bringt.\*

Termin	<b>Mi 21.02.</b>
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	Mi 8:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MDT-008

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

### Gesund bleiben in Zeiten der Digitalisierung

Die Bedingungen, unter denen viele Beschäftigte heute arbeiten, haben sich drastisch verändert. Arbeitszeiten, Arbeitsort und auch Verantwortlichkeiten sind teilweise stark entgrenzt. Wir wollen den Einfluss neuer Technologien und Arbeitsstrukturen auf die Gesundheit von Beschäftigten diskutieren und Möglichkeiten der Verhältnis-/Verhaltensprävention kennen lernen.\* ↗

Termin	<b>Mi 16.05.</b>
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	Mi 8:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MDT-009

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

### Gesundheitszirkel und Betriebsrat

Mancher Betrieb bietet betriebliche Gesundheitsförderung an, die Angebote werden dabei häufig ohne Abstimmung mit den Beschäftigten zusammengestrickt. Dies führt manchmal dazu, dass die Angebote weniger genutzt werden, das liegt meist daran, dass das Angebotene nicht die Bedarfe der Beschäftigten trifft. Gesundheitszirkel können hier helfen. Beschäftigte werden als Experten für die eigene Arbeit und Gesundheit ernstgenommen und entwickeln selbst Lösungsmöglichkeiten. Gemeinsam wollen wir das Thema beleuchten und erfahren, wie Gesundheitszirkel funktionieren und wo sie geeignet sind. Auch die Frage welche Rolle und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, wird eine Rolle spielen.\*

Termin	<b>Mi 07.11.</b>
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	Mi 8:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MDT-010

\*Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018

### Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren ?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	<b>Di 04.09.</b>
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Zeiten	8:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MDT-031

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Foto: IG Metall Detmold

## Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen. In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

### ► Handwerks Ausschuss

Termine	<b>07.05.   10.09.</b>
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	montags 18:00 Uhr

### ► Ortsjugend Ausschuss

Termine	<b>10.01.   14.02.   14.03.   11.04.   09.05. 13.06.   12.09.   10.10.   14.11.   12.12.</b>
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	mittwochs 17:00 Uhr

### ► Betriebsräte und Vertrauensleute (BR / VL Ausschuss)

Termine	<b>16.01.   20.02.   20.03.   17.04.   15.05. 19.06.   18.09.   16.10.   20.11.   11.12.</b>
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	dienstags 17:00 Uhr

### ► Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt

Termine	<b>18.01.   15.03.   20.09.   22.11.</b>
Seminarort	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Zeiten	donnerstags 17:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Schwerbehinderte

Termine	<b>22.02.</b>
Seminarort	Hörster Krug, Lage Hörste
Zeiten	Do 17:00 Uhr

Termine	<b>06.12.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle Herford, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Do 17:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Region: Lemgo / Kalletal

Termine	<b>31.01.   11.04.   05.09.   07.11.</b>
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	mittwochs 17:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Region: Bad Salzuflen / Lage / Oerlinghausen

Termine	<b>17.01.   07.02.   07.03.   11.04. 16.05.   12.09.   10.10.   14.11.</b>
Seminarort	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Zeiten	mittwochs 17:00 Uhr



► **Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit**

Termine	<b>24.01.   28.02.   21.03.   25.04.</b>
	<b>23.05.   27.06.   29.08.   26.09.</b>
	<b>31.10.   28.11.</b>
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	mittwochs 17:00 Uhr



## Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der IG Metall Bildungsstätte Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen aus OWL, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

► **Handwerk OWL**

Termin	<b>Fr 16.03. – Sa. 17.03.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-002

Termin	<b>Fr 09.11. – Sa. 10.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-001

Foto: fotolia/shock

► **Arbeitskreis Betriebsräte/Vertrauensleute**

Termin	<b>Fr 23.03. – Sa. 24.03.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-003

Termin	<b>Fr 14.09. – Sa. 15.09.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-004

► **Arbeits- und Gesundheitsschutz OWL**

Termin	<b>Fr 26.10. – Sa. 27.10.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-005

► **Arbeitskreis Region Lemgo/Kalletal**

Termin	<b>Fr 15.06. – Sa. 16.06.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-006

► **Arbeitskreis Region Bad Salzuflen/Lage/Oerlinghausen**

Termin	<b>Fr 29.06. – Sa. 30.06.</b> mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MDT-007



Foto: IG Metall Detmold



# Örtliche Seminare IG Metall Herford

- Grundlagenseminare für :
  - Betriebsräte
  - SchwerbehindertenvertreterInnen
  - Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Wahlvorstände
- Vertrauensleute und andere Interessierte

↑ zurück zur Übersicht



## Betriebsratspraxis

Zentrales Anliegen der Tagesseminare für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

**Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.**

- ▶ 1. Termin **14.02.** Seminar-Nr. 18MHF-003

---

- ▶ 2. Termin **14.03.** Seminar-Nr. 18MHF-004

---

- ▶ 3. Termin **18.04.** Seminar-Nr. 18MHF-005

---

- ▶ 4. Termin **16.05.** Seminar-Nr. 18MHF-006

---

- ▶ 5. Termin **11.07.** Seminar-Nr. 18MHF-008

---

- ▶ 6. Termin **19.09.** Seminar-Nr. 18MHF-009

---

- ▶ 7. Termin **10.10.** Seminar-Nr. 18MHF-010

---

- ▶ 8. Termin **14.11.** Seminar-Nr. 18MHF-011

---

- ▶ 9. Termin **12.12.** Seminar-Nr. 18MHF-012

---

Zeiten	mittwochs 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX

## Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtsicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

Termin	<b>Mi 20.06.</b>
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MHF-001

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

Termin	<b>Mi 28.11.</b>
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MHF-002

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX

## Aktuelles Schwerbehindertenrecht

Die Schwerbehindertenvertreter werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich, je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein um den Kolleginnen und Kollegen möglichst große Hilfestellungen geben zu können.

Ziel dieses Seminars ist es u.a. die Teilnehmer/innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

Termin	<b>Mo 07.05.</b>
Zeiten	Mo 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MHF-015

Termin	<b>Mo 03.09. – Di 04.09.</b>
Zeiten	Mo 8:00 Uhr bis Di 15:00 Uhr
Preis	350,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MHF-017

Freistellung: Gemäß §37.6 Betr VG, §96.4 SGB IX

## Jubilarehrung Sa 29.09.

## Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018 Normales Wahlverfahren

Nicht nur „neue“ Mitglieder im Wahlvorstand, sondern auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich nach einer mehrjährigen Wahl-pause mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte, sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um fehlerfrei zu handeln.

In diesem Seminar zum Normalen Wahlverfahren können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung, sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

### Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	<b>Mi 17.01.</b>
Seminarort	Freihof Hiddenhausen
Zeiten	8:00 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	118MHF-019

Freistellung: gemäß §37.6 BetrVG, §20Abs. 3 BetrVG

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018

### Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

#### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	<b>Mi 04.07.</b>
Seminarort	Freihof Hiddenhausen
Zeiten	8:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MHF-018

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

## Vertrauensleutearbeit im Betrieb

### Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin	<b>Fr 16.03. – Sa 17.03.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Bentorfer Krug, Bentorf
Zeiten	Fr 18:00 Uhr bis Sa 14:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MHF-013

Termin	<b>Fr 09.11. – Sa 10.11.</b> mit Übernachtung
Seminarort	Bentorfer Krug, Bentorf
Zeiten	Fr 18:00 Uhr bis Sa 14:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MHF-014

## Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es eine „Mitmach“-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

### ► Sitzungen des Ortsvorstandes

Termine	<b>31.01.   28.02.   21.03.   25.04.</b> <b>16.05.   27.06.   12.09.   10.10.   12.12.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	mittwochs 13:00 Uhr

Klausur	<b>Do 22.11. + Fr 23.11.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	13:00 Uhr

### ► Delegiertenversammlung

Termine	<b>22.03.   28.06.   27.09.   13.12.</b>
Seminarort	wird mit der Einladung bekannt gegeben
Zeiten	donnerstags 17:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Erwerbslose

Termine	<b>Di 09.01.   Di 20.02.   Di 10.04.</b> <b>Di 15.05.   Di 26.06.   Mi 07.11.   Di 11.12.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	10:00 Uhr

Klausur	<b>Fr 21.09. + Sa 22.09.</b>
Klausurort	Bentorfer Krug, Bentorf
Zeiten	10:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Arbeits- und Sozialrecht

Termine	<b>06.02.   24.04.   19.06.   18.09.   20.11.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	dienstags 16:30 Uhr

### ► Arbeitskreis Küchenmöbel

Termine	<b>06.02.   24.04.   19.06.   18.09.   20.11.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	dienstags 16:30 Uhr

### ► Branchenausschuss Bekleidung

Termine	<b>27.02.   08.05.   11.09.   27.11.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	dienstags 16:30 Uhr

### ► Ortsjugendausschuss

Termine	<b>31.01.   07.03.   18.04.   23.05.</b> <b>20.06.   19.06.   12.12.</b>
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	16:30 Uhr

Klausur	<b>Fr 16.11. + Sa 17.11.</b>
Klausurort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	16:30 Uhr

### ► Frauenausschuss

Termine **21.02. | 09.05. | 13.06.**  
**05.09. | 28.11.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten mittwochs 16:30 Uhr

Klausur **Fr 12.10. + Sa 13.10.**

Klausurort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten 16:30 Uhr

### ► Arbeitskreis Schwerbehinderte

Termine **22.02. | 06.12.**

Seminarort wird mit der Einladung bekannt gegeben

Zeiten donnerstags 16:30 Uhr

Foto: fotolia/woodapple



Foto: Werner Bachmeier

### ► Vertrauensleutevorstand

Termine **26.02. | 28.05. | 09.07. | 17.09. | 03.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten montags 16:30 Uhr

### ► Sozialpolitischer Seniorentreff

Termine **07.03. | 06.06. | 12.09. | 2.12.**

Seminarort Pfennigkrug, Enger Str., Herford

Zeiten mittwochs 10:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Senioren

Termine **15.01. | 12.02. | 12.03.**

**16.04. | 14.05. | 25.06. | 10.09**

**08.10. | 12.11. | 10.12**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten montags 10:00 Uhr

↑ zurück zur Übersicht



# Örtliche Seminare IG Metall Minden

Foto: fotolia/monkey business

- Grundlagenseminare für:
  - Betriebsräte
  - SchwerbehindertenvertreterInnen
  - Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Wahlvorstände
- Vertrauensleute und andere Interessierte

↑ zurück zur Übersicht



## Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.



Foto:  
Reiner Rogosch,  
IG Metall Minden

## BR Info-Tagung I Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte

### Seminarinhalte:

- ▶ Angriffe auf Beschäftigte, Mobbing, Bossing: Was ist das?
- ▶ Individuelle Abwehrstrategien der Betroffenen
- ▶ Präventive Maßnahmen auf betrieblicher Ebene
- ▶ Handlungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mi 17.01.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-001

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung II

### Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/Kommunikationssystemen und Social Media

#### Seminarinhalte:

- ▶ Auswirkungen der neuen Datenschutzbestimmungen
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterleitung von Betriebsdaten an privaten Mailaccount
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch außerbetriebliche Nutzung von Facebook, Twitter etc.
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mi 07.03.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-002

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung III

### Die Rechte Schwerbehinderter/ Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis

#### Seminarinhalte:

- ▶ die Neuregelungen zur Umsetzung der Inklusion durch das Bundesteilhabegesetz
- ▶ die neue Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung vor der Kündigung
- ▶ die Pflicht des Arbeitgebers zur Veränderung der Arbeitsbedingungen und die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mi 16.05.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-003

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG



Foto: Frank Branka  
IG Metall Herford

## BR Info-Tagung IV

Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen – die Schulungs- und Freistellungsansprüche von Betriebsräten, Ersatzmitgliedern und Schwerbehindertenvertretung (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG)

### Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)
- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **Mi 04.07.**

Seminarort Gewerkschaftshaus Minden

Zeiten Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. 18MMI-004

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung V

AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

### Seminarinhalte:

- ▶ Definition des Begriffs und Abgrenzung zum leitenden Angestellten
- ▶ Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Vergütung insbesondere auch bei variabler Vergütung,
- ▶ Provision, Zielvereinbarungen
- ▶ Umgang mit besonderen Arbeitnehmergruppen: Außendienstler, Servicetechniker, Auslandseinsätze
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **Mi 05.09.**

Seminarort Gewerkschaftshaus Minden

Zeiten Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. 18MMI-005

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung VI Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/ Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt

### Seminarinhalte:

- ▶ Änderung des Anforderungsprofils am Arbeitsplatz als Kündigungsgrund (BAG vom 02.03.2017, Az. 2 AZR 546/16)

---

- ▶ der Schutz von „Low-Performern“

---

- ▶ die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Personalplanung, Arbeitsplatzgestaltung und Einführung neuer Arbeitsmethoden

---

- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

---

Termin	<b>Mi 07.11.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-006

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

Termin	<b>Mi 06.06.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MI-009

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

Termin	<b>Mi 14.11.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-010

Freistellung: Gemäß 37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX

## Einführung in die Betriebsratsarbeit Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder

Der Betriebsrat vertritt die Interessen der abhängig Beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Er ist zugleich Ansprechpartner des Arbeitgebers. Betriebsräte müssen die rechtlichen Arbeitsgrundlagen kennen, um Initiativen ergreifen und eine qualifizierte und rechtlich unanfechtbare Arbeit leisten zu können.

Das 2-Tages-Seminar vermittelt einen ersten Überblick zum Betriebsverfassungsrecht. Es zeigt die Aufgaben des Betriebsrats sowie die Reichweite seiner Rechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz auf.

### Seminarinhalte:

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung
- ▶ Position des Betriebsrats
- ▶ Überblick über Allgemeine Aufgaben sowie über die Informations-, Mitwirkungs-, und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Foto:  
Reiner Rogosch,  
IG Metall Minden



Termin **Mo 28.05. – Di 29.05.**

Seminar-Nr. 18MMI-007

oder

Termin **Mi 20.06. – Do 21.06.**

Seminar-Nr. 18MMI-008

Seminarort Gewerkschaftshaus Minden

Zeiten Mo 9:00 Uhr bis Di 17:00 Uhr

Preis 350,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

[↑ zurück zur Übersicht](#)



## Organisation der BR-Arbeit im Handwerk

Termin	<b>wird noch bekannt gegeben</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-011

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Arbeit 4.0 im Handwerk

Termin	<b>wird noch bekannt gegeben</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MMI-012

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX | VL und andere Interessierte: AWbG

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren ?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen



Foto: IG Metall Minden

Termin	<b>Di 18.09.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MMI-016

Termin	<b>Do 27.09.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Do 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MMI-017

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

## Mitgliederseminar: Arbeitsrecht für Beschäftigte Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Termin	<b>Sa 10.03.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MMI-014

## Mitgliederseminar „Eine Reise durch das Sozialgesetz“ Teil 1: SGB I bis VI

Termin	<b>Sa 17.11.</b>
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MMI-015

# Örtliche Seminare IG Metall Paderborn

Foto: fotolia/Industrieblick

- Grundlagenseminare für:
  - Betriebsräte
  - SchwerbehindertenvertreterInnen
  - Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Wahlvorstände
- Vertrauensleute und andere Interessierte

↑ zurück zur Übersicht

## Betriebsratsinformations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Foto: IG Metall



## BR Info-Tagung I Die Seele bleibt auf der Strecke – Die Abwehr von Angriffen auf Beschäftigte

### Seminarinhalte:

- ▶ Angriffe auf Beschäftigte, Mobbing, Bossing: Was ist das?
- ▶ Individuelle Abwehrstrategien der Betroffenen
- ▶ Präventive Maßnahmen auf betrieblicher Ebene
- ▶ Handlungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mo 15.01.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MPB-001

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG



## BR Info-Tagung II

### Gefahren im Arbeitsverhältnis bei der Nutzung von betrieblichen Informations-/Kommunikationssystemen und Social Media

#### Seminarinhalte:

- ▶ Auswirkungen der neuen Datenschutzbestimmungen
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterleitung von Betriebsdaten an privaten Mailaccount
- ▶ Gefährdung des Arbeitsverhältnisses durch außerbetriebliche Nutzung von Facebook, Twitter etc.
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mo 05.03.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MPB-002

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung III

### Die Rechte Schwerbehinderter/ Gleichgestellter im Arbeitsverhältnis

#### Seminarinhalte:

- ▶ die Neuregelungen zur Umsetzung der Inklusion durch das Bundesteilhabegesetz
- ▶ die neue Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung vor der Kündigung
- ▶ die Pflicht des Arbeitgebers zur Veränderung der Arbeitsbedingungen und die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mo 14.05.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MPB-003

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG



Foto: fotolia.com/Lisa F. Young



## BR Info-Tagung IV

Die Rechte des Betriebsrats bei (auf) Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen – die Schulungs- und Freistellungsansprüche von Betriebsräten, Ersatzmitgliedern und Schwerbehindertenvertretung (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG)

### Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)
- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **Mo 02.07.**

Seminarort Vital Hotel Bad Lippspringe

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. 18MPB-004

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung V

AT-Angestellte im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

### Seminarinhalte:

- ▶ Definition des Begriffs und Abgrenzung zum leitenden Angestellten
- ▶ Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Vergütung, insbesondere auch bei variabler Vergütung,
- ▶ Provision, Zielvereinbarungen
- ▶ Umgang mit besonderen Arbeitnehmergruppen: Außendienstler, Servicetechniker, Auslandseinsätze
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **Mo 03.09.**

Seminarort Vital Hotel Bad Lippspringe

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. 18MPB-005

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## BR Info-Tagung VI Mitbestimmungsrechte bei der Veränderung von Arbeitsinhalten/ Arbeitsprozessen in der digitalisierten Arbeitswelt

### Seminarinhalte:

- ▶ Änderung des Anforderungsprofils am Arbeitsplatz als Kündigungsgrund (BAG vom 02.03.2017, Az. 2 AZR 546/16)
- ▶ der Schutz von „Low-Performern“
- ▶ die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Personalplanung, Arbeitsplatzgestaltung und Einführung neuer Arbeitsmethoden
- ▶ aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin	<b>Mo 05.11.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MPB-006

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

## Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

Termin	<b>Di 26.06.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MPB-011

### ▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

Termin	<b>Di 20.11.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	18MPB-022

Freistellung: Gemäß 37.6 BetrVG, §96.4 SGB IX

## Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

Nicht nur „neue“ Mitglieder im Wahlvorstand, sondern auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich nach einer mehrjährigen Wahlpause mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte, sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um fehlerfrei zu handeln.

Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig, es sind im Regelwahlverfahren zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten.

In diesem Seminar zum Normalen Wahlverfahren (Wahlvorstandsschulung für Betriebe ab 51 (bzw. ab 101) Beschäftigte) können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung, sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

### Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **Mi 17.01.**

Seminarort Vital Hotel Bad Lippspringe

Zeiten Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur

Seminar-Nr. 18MPB-007

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG, § 20 Abs. 3 BetrVG



Foto: fotolia.com/ Kadmy

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

### Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren ?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	<b>Di 26.09.</b>
Seminarort	Vital Hotel Bad Lippspringe
Zeiten	Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MPB-023

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Foto: fotolia.com/goodluz

## Aktuelle sozialpolitische Themen

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Sozialrecht sind Inhalte dieses Tagesseminars. Es ist wichtig auf dem neuesten Stand sein, um kompetente Antworten geben zu können.

Welche Themen zu den Bereichen: Gesundheitspolitik / Rente / Arbeitslosengeld / Hartz IV an diesem Samstag besprochen werden, entscheidet sich zeitnah. Wir werden entsprechend informieren.

Termin	<b>Sa 17.02.</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Sa 8:30 Uhr bis 14:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-019

Termin	<b>Sa 03.03.</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Sa 8:30 Uhr bis 14:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-020

Termin	<b>Sa 19.05.</b>
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Sa 8:30 Uhr bis 14:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-021

## Aktuelle sozialpolitische Themen Wochenendseminar

Termin **Fr 19.10. – So 21.10.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr

Preis 335,- € zzgl. Hotelkosten  
Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MPB-018



Foto: IG Metall Paderborn



## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum

Zunehmend weniger Kolleginnen und Kollegen arbeiten mit einem unbefristeten Vollzeitarbeitsvertrag in der Tasche. Je weiter die sog. Liberalisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes fortschreitet, desto mehr greifen ungeschützte Arbeitsformen um sich. Niedrige Löhne und schlechte Arbeitsbedingungen sind hier an der Tagesordnung.

Das Seminar vermittelt Wissenswertes zu den mittlerweile weit verbreiteten neuen Arbeits-verhältnissen am Rande des Arbeitsrechts und liefert wichtige Tipps für das eigene Verhalten.

Termin	<b>Sa</b> Termin wird noch bekannt gegeben!
Zeiten	Sa 8:30 Uhr bis 14:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
	Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-010

## Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner-Bock-Schule Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin	<b>Fr – So</b> mit Übernachtung Termin wird noch bekannt gegeben!
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr
Preis	335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-009

Termin	<b>Fr – So</b> mit Übernachtung Termin wird noch bekannt gegeben!
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr
Preis	335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-016

# Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

## Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

Termin	<b>Fr 14.09. – Sa 15.09.</b> mit Übernachtung
	VL Benteler
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-013

Termin	<b>Fr 02.02. – Sa 03.02.</b> mit Übernachtung
	VL Bette
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-014

Termin	<b>Fr 26.10. – Sa 27.10.</b> mit Übernachtung
	VL Claas
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-015

Termin	<b>Fr 02.03. – Sa 03.03.</b> mit Übernachtung
	VL HDO
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	18MPB-017

## Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

Menschen haben unterschiedliche Fähigkeiten – leider werden häufig einige Fähigkeiten als Stärke und andere Fähigkeiten als Schwäche betrachtet.

Wir wollen uns an diesem Wochenende bewusst machen, dass jede unserer besonderen Fähigkeiten unsere Stärke ist und wie wir sie selbstbewusster einsetzen können.

### Seminarinhalte:

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie – verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht – und mache es trotzdem

Termin **Fr 16.02. – Sa 17.02.** mit Übernachtung

Seminarort ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten  
Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MPB-008

## Klausurtagung des Ortsjugend-Ausschusses

Die Teilnehmenden des Familienseminars behandeln an dem Wochenende ein aktuelles Thema. Bei der konkreten Planung wird geschaut, wo den Kolleginnen und Kollegen, ganz gleich, ob jung oder alt, der Schuh drückt.

Ergebnis des Seminars ist eine ganz konkrete Aktion, ein ganz konkretes Produkt, in den letzten Jahren beispielsweise ein Theaterstück.

Termin **Fr 23.03. – So 25.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr

Preis 335,- € zzgl. Hotelkosten  
Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 18MPB-024



# Erfolgreiche Bildungsplanung mit der IG Metall und Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

## 1 Ziele festlegen

- ▶ Was sind Eure aktuellen Fragen im Betrieb?
- ▶ Welche Kenntnisse benötigt ihr dafür?  
Grundlagenseminare / Spezialseminare

## 2 Kenntnisse ermitteln / Weiterbildungsbedarf festlegen

- ▶ Welche Kenntnisse werden zur Erledigung der anstehenden Fragen benötigt?
- ▶ Wer verfügt über dieses Wissen?
- ▶ Wer sollte seine Kenntnisse erweitern/auffrischen?

## 3 Welche Seminare sind erforderlich?

- ▶ Für eine **ordnungsgemäße Betriebsratsarbeit** ist es unerlässlich, dass jedes Betriebsratsmitglied über **Grundkenntnisse des BetrVG** und des allgemeinen Arbeitsrechts verfügt
- ▶ Was sind Grundlagen- / was sind Spezialseminare?  
**Grundlagenseminare** vermitteln Wissen das jedes BR-Mitglieds mindestens erwerben muss. **Spezialseminare** vermitteln Kenntnisse, die zur Lösung spezieller betrieblicher Probleme nötig sind.  
Im Programmheft der Biko OWL findet ihr **ausschließlich Grundlagenseminare**.  
Im Programm von **Arbeit und Leben** findet ihr **Spezialseminare** oder **Arbeitsrechtsseminare** zu aktueller Rechtsprechung

## 4 Seminar auswählen

- ▶ In welcher Reihenfolge sollen die Seminare besucht werden?  
Neueinsteigern empfehlen wir, zuerst das **Seminar BR 1** – weil dort die allgemeinen Rechtsgrundlagen der BR- Arbeit vermittelt werden, die bei allen anderen Seminaren vorausgesetzt werden.  
Danach empfehlen wir den Besuch der **Seminare BR 2** in beliebiger Reihenfolge, weil die dort vermittelten Kenntnisse zu personellen Einzelmaßnahmen und Mitbestimmungsmöglichkeiten zu den wichtigsten Alltagsaufgaben des Betriebsrats gehören.  
Danach können alle weiteren Grundlagenseminare je nach Aufgabenstellung besucht werden.

## 5 Schulungsanspruch klären

- ▶ **§ 37.6 BetrVG für Betriebsräte / JugendvertreterInnen**  
Ausschließlich das Betriebsratsgremium entscheidet welche und wie viele Seminare für die BR- Mitglieder „erforderlich“ sind. Es gibt keine Begrenzung nach oben - die häufig genannte Obergrenze von 3 oder 4 Wochen pro Amtszeit bezieht sich auf den Seminaranspruch nach § 37,7BetrVG
- ▶ **§37.7 BetrVG für Betriebsräte/Jugendvertreter**  
Diese Seminare sind für die Betriebsratsarbeit nicht zwingend erforderlich, sondern lediglich geeignet. Bei diesen Seminaren muss der Arbeitgeber auch nicht die Seminarkosten tragen.

- ▶ **AWbG Arbeitnehmer-Weiterbildungsgesetz für Vertrauensleute / interessierte Kollegen/innen**  
Grundsätzlich hat jede/r ArbeitnehmerIn in NRW Anspruch auf 5 Tage Bildungsurlaub.

## ▶ Wochenend- Seminare

An diesen Seminaren kann jede/r interessierte Kollege/in teilnehmen, für IG Metall Mitglieder ist dieses Seminar kostenlos

## 6 Beschluss fassen

- ▶ **Der BR muss einen Beschluss über den Seminarbesuch fassen und diesen dem Arbeitgeber so rechtzeitig mitteilen**, dass dieser die Abwesenheit des BR- Mitglieds noch in seiner Arbeitsplanung (z. B. Schicht- oder Besetzungspläne) berücksichtigen kann (siehe Muster). Eine „Erlaubnis“ des Arbeitgebers ist nicht erforderlich - der Betriebsrat entscheidet selbst - nach „billigem Ermessen“.
- ▶ **Welche Kosten übernimmt der Arbeitgeber?**  
Seminar- und Hotelkosten. Hinzu kommen die Fahrtkosten, sowie evtl. Spesen nach „betriebsüblicher Regelung“, da die BR- Mitglieder anderen Arbeitnehmern gegenüber weder bevorzugt noch benachteiligt werden dürfen.
- ▶ **Ist am Ende der Amtszeit ein Seminarbesuch noch möglich?**  
Auch am Ende der Amtszeit kann der Betriebsrat Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG besuchen (siehe auch BAG v. 7. Mai 2008, 7 AZR 90/ 07

## 7 Anmelden

- ▶ **Im Anschluss an die Beschlussfassung** meldet ihr euch mit dem im Anhang befindlichen Formular bei eurer IG Metall Geschäftsstelle oder bei Arbeit und Leben Bielefeld an.



An die  
Geschäftsführung der  
Mustermann GmbH  
Straße

Ort

**MUSTER  
BESCHLUSSVORLAGE**

**Betriebsrat der  
Mustermann GmbH**

05.07.2018

Verteiler:  
H. Mustermann (GF)  
Fr. Mustermann  
(Personalleitung) z.K.

### Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,  
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom \_\_\_\_\_ beschlossen, das Betriebsratsmitglied \_\_\_\_\_ zum Seminar \_\_\_\_\_ zu entsenden.  
Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von Arbeit und Leben Bielefeld und \_\_\_\_\_ statt.

Das Seminar beginnt am \_\_\_\_\_ um \_\_\_\_\_ Uhr und endet am \_\_\_\_\_ um \_\_\_\_\_ Uhr.  
Die Seminarkostenpauschale beträgt \_\_\_\_\_ zzgl. Hotelkosten von \_\_\_\_\_.

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Insbesondere vermittelt die Schulungsveranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind.  
Zu Ihrer Information fügen wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des Seminars bei (siehe Anlage).

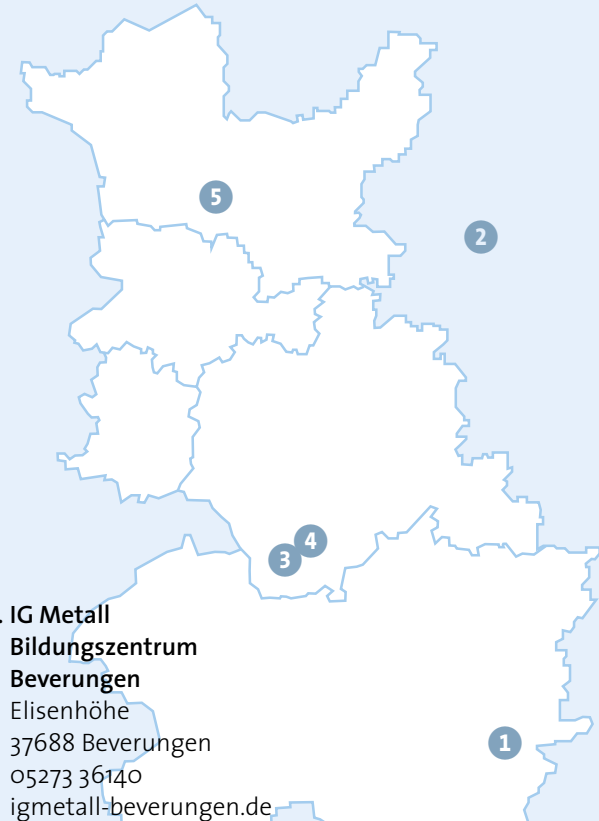
Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schulungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwendigkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das \_\_\_\_\_ zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaraufenthaltes fortzuzahlen, als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende/r

## Unsere Seminarhäuser



### 1. IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Elisenhöhe  
37688 Beverungen  
05273 36140  
igmetall-beverungen.de

### 2. Bildungs- und Tagungs- zentrum HVHS Springe e.V.

Kurt-Schumacher-Str. 5  
31832 Springe  
05041 94 04-0  
hvhs-springe.de

### 3. ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus

Senner Hellweg 46  
133689 Bielefeld  
05205 91000  
verdi-das-bunte-haus.de

### 4. Mercure Hotel Bielefeld Johannisberg

Am Johannisberg 5  
33615 Bielefeld  
0521 92380  
mercure.com/Bielefeld

### 5. Hotel Wiehentherme

Am Reineberg 18  
32609 Hüllhorst  
05744 506 55-0  
wiehen-therme.com

↑ zurück zur Übersicht

## Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB|VHS

### Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

### Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.



- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir berücksichtigen die Interessen und Bedürfnisse von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund. Wir verzichten dabei bewusst auf Kategorisierungen wie z.B. Geschlecht oder Ethnie.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.

### Ihr Partner für Bildung

Arbeit und Leben Bielefeld e. V. hat das Qualitätsprüfungsverfahren »Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung« (LQW) erfolgreich mit dem Testat abgeschlossen. Als Partner für Ihre Bildung gewährleisten wir damit praxisnahe Qualität und optimalen Service auf hohem Niveau.



**Arbeit und Leben**  
Bielefeld e.V. DGB|VHS

## Betriebsräte stärken und begleiten



Inhouse-Seminare

Coaching

Teamkonflikte überwinden

Teamentwicklung, Strategieplanung



Ihr Ansprechpartner:  
**Jörg Pielemeier**  
 fon 0521 | 55 77 72-28  
 jp@aulbi.de

## Inhouse-Seminare Schulungen nach Maß

### Handlungswissen für betriebs-spezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.

### Inhouse – Ihre Vorteile im Überblick

- ▶ Sie nennen das Thema. Das Konzept mit passgenauen Inhalten und qualifizierten Fachleuten erhalten Sie maßgeschneidert von uns.
- ▶ Sie arbeiten im Team. Somit sind alle Betriebsratsmitglieder tatsächlich beteiligt.
- ▶ Sie bestimmen den Ort. Egal ob im Betrieb oder in einer von Ihnen gewählten Tagungsstätte, wir organisieren alles rund um die Schulung.
- ▶ Sie erhalten abschließend eine Zusammenfassung zur Schulung mit betriebsbezogenen Ergebnissen und möglichen Lösungen.



↑ zurück zur Übersicht

## www.meinaulbi.de: Ihr persönliches Seminar-Archiv in unserem Web-Auftritt

Sie möchten einen Vortrag noch einmal nachlesen, sich die Charts mit den Seminarergebnissen in Erinnerung rufen, vielleicht auch dort entstandene Fotos herunter laden? Dafür gibt es **www.meinaulbi.de**: Alle unsere Teilnehmenden bekommen einen personalisierten Zugang, mit dem sie Dokumente und Informationen zu den von ihnen besuchten Veranstaltungen abrufen können.

Besuchen Sie dazu nach dem Seminarbesuch einfach die Webseite [www.meinaulbi.de](http://www.meinaulbi.de). Dort geben Sie im Log-In-Bereich Ihre E-Mail-Adresse (Benutzername) und Ihren Nachnamen (Passwort) ein. Nach der ersten Anmeldung werden Sie aufgefordert, das Passwort durch ein selbst gewähltes zu ersetzen.

## Gute Bildung lohnt sich: Der Weiterbildungspass

Bildung bei Arbeit und Leben lohnt sich im wahrsten Sinne des Wortes. Wenn Sie bei uns ein mehrtägiges Seminar für Betriebsräte besuchen, bekommen Sie einen Weiterbildungspass: Ein kleines Kärtchen, auf dem Ihre Seminarbesuche vermerkt werden. Wie eine Quittung. **Wenn Sie viermal bei uns waren, gibt es von uns ein anspruchvolles Geschenk für Sie ... und natürlich ein dickes Lob.**



Foto: fotolia/VRD

Schon kann es losgehen:  
Nutzen Sie **www.meinaulbi.de** als  
persönliches Dokumentenarchiv über  
alle Ihre Seminarteilnahmen bei  
Arbeit und Leben.

**Wir stehen  
Euch gern für  
Nachfragen  
zur Verfügung.**



**Michael Fuchs**  
fon 0521 | 55 77 72 - 26  
mf@aulbi.de



**Karola Pieschnik**  
fon 0521 | 55 77 72 - 17  
kp@aulbi.de



## Rechtliche Grundlagen

Nach § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz sind die Mitglieder des Betriebsrats für Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgeltes von ihrer beruflichen Tätigkeit freizustellen.

Die von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. angebotenen Seminare vermitteln die erforderlichen Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit.

Unter den Begriff Grundkenntnisse fallen alle Seminare, die das einzelne Betriebsratsmitglied benötigt, um den ihm durch den Gesetzgeber aufgegebenen Pflichten ordnungsgemäß nachkommen zu können. Dazu zählen u.a. unsere Seminare zum Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Wirtschaftswissen.

Diese Seminare sollten alle Betriebsratsmitglieder besucht haben. Auch Ersatzmitglieder können diese Seminare besuchen, wenn sie häufig verhinderte Betriebsratsmitglieder vertreten.

Unsere Spezialseminare und Fachtagungen können besucht werden, wenn ein betrieblicher Anlass gegeben ist, oder zukünftig zu erwarten ist.

Die Kostenübernahme aller Seminartypen ist durch den § 40 Abs. 1 des BetrVG geregelt. Der Arbeitgeber hat alle mit der Tätigkeit des Betriebsrats entstehenden Kosten zu tragen. Dazu zählen die Seminargebühr, Reise- und Hotelkosten.

An unseren Seminaren können auch Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung teilnehmen. Zu ihrem Schulungsanspruch gehören nicht nur Kenntnisse zum SGB IX, sondern auch allgemeine Grundkenntnisse zu allen Sachgebieten. Hier erfolgt die Kostenübernahme gemäß § 96 Abs. 8 SGB IX.

Ausführliche Informationen erhalten Sie unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) oder rufen Sie uns an: fon 05 21 | 55 77 72-0  
Wir beraten Sie gern!

## Geschäftsbedingungen

### Anmeldung

Sie wollen ein Seminar von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS besuchen? Dann fassen Sie einen Beschluss gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Diesen teilen Sie Ihrem Arbeitgeber unverzüglich mit. Sollte dieser die Kostenübernahme verweigern, weil er das Seminar für nicht erforderlich hält oder die zeitliche Lage nicht akzeptiert, setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Wir beraten Sie gern. Die Anmeldung zum Seminar kann auf vielen Wegen erfolgen: Mit dem Anmeldeformular in unserem Programmheft, per E-Mail, über das Formular im Internet oder per Fax.

### Nach der Anmeldung

Sobald Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigung und rechtzeitig vor Seminarbeginn alle notwendigen Informationen.

### Abmeldung | Rücktritt

In beiderseitigem Interesse nach Möglichkeit nicht! Ist eine Absage unumgänglich, sollte zunächst geprüft werden, ob ein anderes Mitglied des Betriebsrates den gebuchten Seminarplatz in Anspruch nehmen kann. Wenn ja, muss diese Änderung Arbeit und Leben Bielefeld auf dem schnellsten Weg mitgeteilt werden.

Bei ersatzloser Abmeldung bzw. bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung gelten folgende Geschäftsbedingungen: Bei Absagen bis zu drei Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten. Bei kurzfristigen Absagen, d.h. 20 – 4 Tage vor Seminarbeginn, werden 50 % des Seminarpreises berechnet. Absagen, die 1 – 3 Tage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichtteilnahme behandelt. In diesen Fällen stellen wir 100 % des Seminarpreises in Rechnung. Werden Arbeit und Leben Bielefeld e.V. wegen der Nichtteilnahme am Seminar Ausfallkosten der Hotels in Rechnung gestellt, so sind diese ebenfalls zu erstatten.

Arbeit und Leben Bielefeld behält sich vor, Seminare aufgrund geringer TeilnehmerInnenzahl, Verhinderung der ReferentInnen oder aus einem anderen wichtigen Grund – auch kurzfristig – abzusagen. Sie erhalten dann eine entsprechende Mitteilung.

### Haftung

Eine Haftung für Personenschäden bei Unfällen ist ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder fahrlässigen Pflichtverletzung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS bzw. dessen gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen. Ebenso ist eine Haftung für Sachschäden

(beispielsweise aufgrund Diebstahls) ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung. Gleiches gilt für reine Vermögensschäden aus Vertragspflichtverletzungen. Ist allerdings eine für die Durchführung des Vertrags wesentliche Pflicht verletzt worden (sogenannte Kardinalspflicht), so ist die Haftung selbst bei einfacher Fahrlässigkeit nicht ausgeschlossen, sondern lediglich begrenzt auf den Schaden, der in diesem Fall als typischerweise vorhersehbar anzusehen ist.

### Urheberrecht

Eventuell ausgegebene Arbeitsunterlagen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht – auch nicht auszugsweise – ohne Einwilligung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS vervielfältigt oder verbreitet werden. Arbeit und Leben DGB|VHS behält sich alle Rechte vor. Die Arbeitsunterlagen stellen wir exklusiv unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung.

### Rechnungsstellung

Nach Abschluss des Seminars senden wir die Gesamtrechnung, aus der die Hotelkosten einschließlich der Kosten einer evtl. Voranreise – sofern von Ihnen bei uns angemeldet – sowie der Seminarpreis hervorgehen, direkt an den Arbeitgeber. Der Rechnungsbetrag ist innerhalb von 10 Tagen nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig.

### Sonstiges

Notwendig werdende Programmänderungen sowie räumliche und zeitliche Verlegungen von Veranstaltungen bleiben vorbehalten. Arbeit und Leben Bielefeld haftet nicht bei Unfällen, Diebstählen, Beschädigungen, Verlusten, Verspätungen und sonstigen Unregelmäßigkeiten. Die TeilnehmerInnen Daten übernehmen wir für unsere Seminarabwicklung und interne Statistik in unsere EDV. Falls Sie damit nicht einverstanden sind, erbitten wir Ihre Mitteilung.

### Beschwerdemanagement/Ombudsmann

Für Anregungen und Kritik sind wir immer dankbar. Zusätzlich haben wir die Funktion eines Ombudsmannes eingerichtet. Er steht für Beschwerden, die nicht direkt mit uns zufriedenstellend geklärt werden konnten, zur Verfügung.

### Kontaktdaten:

Bernhard Pollmeyer,  
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW),  
Der Landesschlichter, Fürstenwall 25,  
40219 Düsseldorf





Anmeldung  
Fax 05 21 | 55 77 72 - 33



Ich melde mich zu folgendem  
Kooperationsseminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:	Termin:
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titel des Seminars:	
<input type="text"/>	
Name:	
<input type="text"/>	
Vorname:	
<input type="text"/>	
Privatanschrift PLZ / Ort	
<input type="text"/>	
Straße / Haus-Nr.	
<input type="text"/>	
Betrieb:	
<input type="text"/>	
BR-E-Mail:	
<input type="text"/>	
Telefon:	Mobil-Nr. (optional):
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zugehörigkeit:  Betriebsrat  Jugendvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Freistellung nach:  § 37.6 BetrVG  § 37.7 BetrVG

AWBG  ohne/sonstige

Übernachtung:  ja  nein

Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine  
personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.

Datum:  Unterschrift:

Formular kopieren und faxen oder ...  
im Internet: unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) • per E-mail: [info@aulbi.de](mailto:info@aulbi.de)

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB / VHS  
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

[↑ zurück zur Übersicht](#)

**Empfänger:**

**Kooperationspartner:**

**IG Metall**  
**Geschäftsstelle Bielefeld**  
Marktstraße 8  
33602 Bielefeld  
fon 05 21 | 9 64 38-0  
fax 05 21 | 9 64 38-40  
bielefeld@igmetall.de  
[www.bielefeld.igmetall.de](http://www.bielefeld.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Geschäftsstelle Minden**  
Brückenkopf 2  
32423 Minden  
fon 05 71 | 8 37 62-0  
fax 05 71 | 8 37 62-50  
minden@igmetall.de  
[www.minden.igmetall.de](http://www.minden.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Geschäftsstelle Detmold**  
Gutenbergstr. 2  
32756 Detmold  
fon 0 52 31 | 99 19 0  
fax 0 52 31 | 99 19 19  
detmold@igmetall.de  
[www.detmold.igmetall.de](http://www.detmold.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Geschäftsstelle Paderborn**  
Bahnhofstraße 16  
33102 Paderborn  
fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0  
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20  
paderborn@igmetall.de  
[www.paderborn.igmetall.de](http://www.paderborn.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Geschäftsstelle Herford**  
Schillerstraße 9  
32052 Herford  
fon 05 221 | 16 32 - 60  
fax 05 221 | 16 32 - 70  
herford@igmetall.de  
[www.herford.igmetall.de](http://www.herford.igmetall.de)

**Arbeit und Leben**  
**Bielefeld e.V. DGB | VHS**  
Ravensberger Park 4  
33607 Bielefeld  
fon 05 21 | 55 77 72-0  
fax 05 21 | 55 77 72-33  
info@aulbi.de  
[www.aulbi.de](http://www.aulbi.de)